



FEDERACIÓ CATALANA
DE RUGBI



PLA ESTRATÈGIC

ÍNDEX

Pròleg

- Presentació del President

Capítol 1 Situació del rugbi català

- 1.1 Context 5
- 1.2 Procés en àrees de treball 7
- 1.3 Recollida informació 8
- 1.4 Anàlisi dades 11

Capítol 2 Pla d'actuació

- 2.1 Línies Estratègiques (LE) 27
- 2.2 Projectes, programes i actuacions LE 1:
Creixement i desenvolupament sostenible 32
- 2.3 Programes i actuacions LE 2: Millora de la qualitat
de la gestió i dels recursos econòmics 37
- 2.4 Programes i actuacions LE 3: Millora de la formació 44
- 2.5 Programes i actuacions LE 4: Diversificació i
implicació social 50
- 2.6 Programes i actuacions LE 5: Representativitat
i competitivitat 55
- 2.7 Programes i actuacions LE 6: Recerca i innovació ... 65

Capítol 3 Implementació

- 3.1 Política federativa 68
- 3.2 Distribució estructural 69
- 3.3 Temporalitat posada en marxa 73



PRÒLEG

Benvolgudes, benvolguts,

El Pla Estratègic del Rugbi Català que aquí us presentem vol oferir un ampli conjunt de propostes dirigides a que el nostre rugbi avanci amb més força en els propers anys. Els objectius no són diferents als d'altres temps: fer créixer i millorar el rugbi a casa nostra. És en la manera de fer-ho on hem vist la necessitat d'aprofundir la nostra anàlisi, compartir-la i establir consensos sobre com optimitzar els esforços de totes i tots a l'hora de treballar en aquest objectiu comú.

Convençuts de trobar-nos en un moment en el que necessitem noves propostes, la Junta Directiva de la Federació Catalana de Rugbi va impulsar la creació d'una Comissió redactora d'aquest Pla Estratègic. Aquesta Comissió ha estat dirigida per en David Carreras i en Fredy Joven i n'han format part en Jordi Solà, na Pedrona Serra, en Marià Pasarello, en Marc Sentís i jo mateix. No puc deixar passar aquesta presentació sense manifestar aquí el meu profund agraïment a tots ells per la seva implicació en aquest projecte, per l'altíssima qualitat de la seva feina i per l'esforç esmerçat en el gran resultat obtingut.

És mèrit de totes les persones que formem el rugbi català tant el creixement dels últims anys com el gran prestigi del que gaudim com a esport i com a referent en la promoció de valors. En aquesta línia, espero que totes les mesures que aquí us proposem serveixin d'inspiració tant a la feina federativa, com a la dels clubs, com a la de totes i cadascuna de les persones que estimem la pilota oval.

Salut i rugbi!

Ignasi Planas

President Federació Catalana de Rugbi



Capítol 1

SITUACIÓ DEL RUGBI CATALÀ





1.1

EL CONTEXT

- **Què és el Pla Estratègic**

És una eina que marca les directrius que poden orientar les actuacions dels gestors del rugbi català per tal d'assolir un creixement sostenible.

- **La necessitat del Pla Estratègic en el rugbi català**

Davant de la responsabilitat de la Federació Catalana de Rugbi en assolir el màxim nivell de desenvolupament, creixement i control de l'activitat rugbi en el seu àmbit d'influència, es fa necessari establir unes directrius que ajudin a fer un pas endavant per tal d'aconseguir que els clubs puguin ser millors, els jugadors i les jugadores tinguin bons referents i que els nivells de seguretat i competitivitat siguin els que es mereix el rugbi català.

El conjunt de les actuacions que se'n derivin s'han de sustentar en cinc pilars fonamentals:

- * incrementar el nombre de participants,
- * millorar la seguretat dels i les participants,
- * enfortir els valors i esperit del joc,
- * augmentar el nivell qualitatiu del joc i
- * implementar els canvis necessaris en l'estructura per garantir el desenvolupament dels projectes.

- **Procés metodològic**

Per tal de materialitzar el Pla Estratègic del Rugbi Català la presidència de la Federació Catalana de Rugbi va constituir una Comissió d'Experts que ajustaven a un doble perfil: experiència en el l'àmbit acadèmic de l'activitat física i l'esport i un elevat grau de compromís actiu amb el rugbi.



D'aquesta forma al març de 2018 es va constituir la Comissió del Pla Estratègic, formada per:

David Carreras i Villanova, Doctor per la Universitat de Lleida, és Professor de rugbi i rendiment esportiu a l'INEFC Lleida, Director Rugby del CE Inef Lleida, i també Professor de l' *Escuela Nacional de Entrenadores* de la FER; i ha sigut Oficial Desenvolupament de la *World Rugby* a Europa, Entrenador FER S19, Seleccionador FCR a les seleccions femenina i S19, Capità de la selecció catalana masculina. Autor de diverses publicacions sobre metodologia de l'entrenament i formació en rugby. Acumula 30 anys d'experiència com a entrenador.

Alfredo Joven Pérez, Doctor per la Universitat de Barcelona, és Professor catedràtic d'esports a l'INEFC, Professor de l' *Escuela Nacional de Entrenadores* de la FER; i ha sigut professor en la *University of Bedfordshire* (UK), Director Tècnic i Seleccionador de la Federació Catalana de Rugby, jugador sènior durant 25 temporades, dos cops campió de Espanya de Seleccions Autònòmiques i internacional contra Tunísia. té una experiència de 35 anys com entrenador masculí i femení.

Marià Pasarello Clérice, Llicenciat en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport per la Universitat de Barcelona, és Professor a la Facultat d'Educació Traducció i Ciències Humanes de la Universitat de Vic. Actualment està desenvolupant la seva tesi doctoral en història social i cultural del rugby català. Disposa de 15 anys d'experiència com entrenador a la UVic, a la UB, equip femení del CE Inef Barcelona i a l'equip femení del GEIEG.

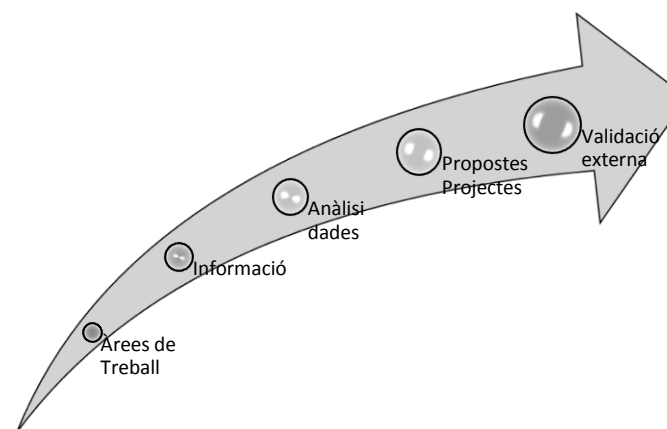
Pedrona Serra Payeras, Doctora per la Universitat de Barcelona i Llicenciada en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport, és Professora a l'INEFC Barcelona en el departament d'Educació Física. És especialista en perspectiva de gènere i esport. Ha estat jugadora de l'equip de Divisió

d'Honor de Rugby del CE Inef Barcelona i jugadora de la selecció balear de rugby.

Jordi Solà i Grancha, Director de l'INEF de Catalunya, és Professor de rugbi a l'INEFC Barcelona i Entrenador de l'equip masculí del C.E. Inef Barcelona; i ha sigut Professor de l' *Escuela Nacional de Entrenadores* de la FER, Representant FER a congressos FIRA, Seleccionador FER S19, Seleccionador FCR selecció masculina i juvenil, Jugador de la selecció catalana masculina.

Tant el **Sr. Ignasi Planas**, President de la Federació Catalana de Rugby, com el **Sr. Marc Sentís**, Responsable de Competició, assumeixen el rol de suport i facilitadors al llarg del procés.

El procés dissenyat per la Comissió constava de diverses fases que, en el seu conjunt, permetrien assolir l'objectiu final (Gràfic 1).



Gràfic 1. Procés seguit per la comissió de treball del Pla Estratègic



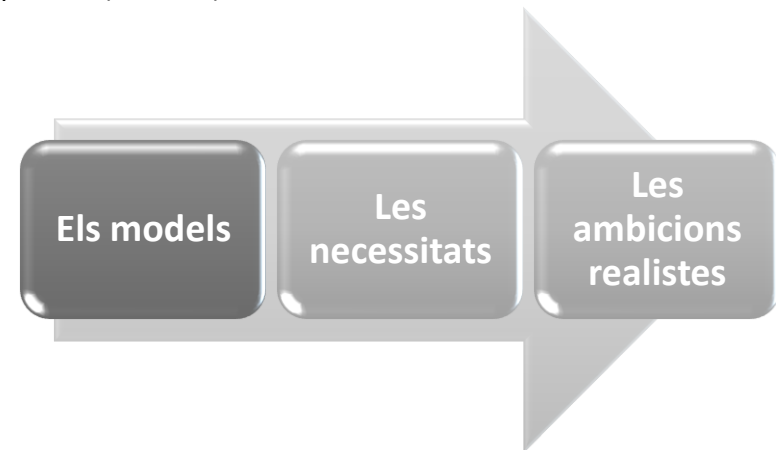
1.2



PROCÉS EN ÀREES D'ANÀLISI

Es planteja elaborar un Pla Estratègic que sigui resultat de les reflexions dels membres de la comissió, el que garantirà una visió multidisciplinar i àmpliament consensuada. Tanmateix es decideix poder iniciar el treball des de les diferents àrees que permetran abordar les seves particularitats de forma més específica.

Així doncs aquest treball es planteja en abordar l'anàlisi des de una triple perspectiva (Gràfic 2):



Gràfic 2. Triple perspectiva d'anàlisi de la informació

D'aquesta forma s'habilita el procediment que permet obtenir les dades necessàries partint de:

- Informació dels models existents
- Recollida d'informació de la realitat del rugbi català
- Entrevistes
- Tendir a una visió de futur consensuada



RECOLLIDA D'INFORMACIÓ

1.3

La recollida d'informació per tal de poder procedir a l'anàlisi detallat de cadascuna de les àrees, ha estat extreta de cinc fonts d'informació bàsiques: revisió d'altres plans, dades/històric, enquesta, entrevistes i reunions.

- **Revisió altres plans**

Cadascun dels membres de la Comissió ha fet un buidat documental de diferents Plans Estratègics, del món rugbístic en especial, esportiu en general, i també de l'àmbit acadèmic i empresarial. D'aquesta informació s'han extret models de plantejament, propostes metodològiques, àmbits d'anàlisi i procediments d'elaboració, i que s'han constituït com a referència per a desenvolupar el treball.

- **Dades / històric**

El Sr. Marc Sentís, com a responsable de l'àrea de competició, disposa d'un gruix d'informació notable al voltant de la majoria dels temes esportius de la Federació Catalana de Rugbi.

El Sr. Juanjo Hernández, com a gerent de la Federació Catalana de rugbi, disposa de nombrosa informació relacionada amb qüestions organitzatives i gerencials.

- **Enquesta**

Per tal de suplir la manca d'informació actualitzada, la Dra. Pedrona Serra va endegar una iniciativa que, tutoritzada des de l' Institut Nacional d'Educació Física de Catalunya, ha permès obtenir dades i fer una prospecció a la realitat dels clubs catalans, especialment en temes vinculats a la seva organització i estructura. L'informe, presentat per la



Dra. Pedrona Serra i el Sr. Lluís Llauger, és el resultat de les enquestes contestades pel 56,6% dels clubs registrats com a membres de la Federació Catalana de Rugbi.

- **Entrevistes**

Els responsables dels es diferents àrees de la Comissió, s'han entrevistat amb el conjunt d'agents actius vinculats al rugbi català, per tal de poder recollir la màxima informació directament dels seus responsables al voltant dels models actuals i les perspectives de futur.

**** Juny 2018.** Entrevistes amb Seleccionadors: Jordi Molinero, Jordi Ribas i Daniel López.

**** Maig 2019.** Entrevistes amb Comitè Àrbitres Rugbi Català: Carles Gil, Marc Riera i Eduardo Romero.

**** Maig 2019.** Entrevista amb responsable de comunicació de la FCR: Francesc Gómez.

**** Maig 2019.** Entrevista Rugbi Platja. Jaume Cosials i Mario Copetti.

**** Maig 2019.** Entrevista amb Wheelchair Rugbi: David Compañon.

**** Maig 2019.** Entrevista amb Rugbi Touch: Jordi Campreciós i Eric Plana.

**** Maig 2019.** Entrevista amb Rugbi Inclusiu: Diego Dunjó.

**** Maig 2019.** Entrevista amb Rugbi a 7's: Jean Luc Trogno.

**** Maig 2019.** Entrevista amb Rugbi Universitari: Jordi Buch (UdG), Ulpia Roman (UB) i Carles Simó (UAB).



**** Juliol 2019.** Entrevista amb Presidència Federació Catalana de Rugbi: Ignasi Planas.

**** Juliol 2019.** Entrevista amb Comissió Salut i Seguretat de la Federació Catalana de Rugbi: Rita Sahún i César Abellán.

- **Reunions**

**** Maig 2019.** El dia 1 de maig del 2019 es va celebrar, per primer cop, la Jornada del "Rugbi Català", en la que hi varen participar la pràctica totalitat de clubs de Catalunya i on es van convocar als presidents o presidentes i als directors o directores esportives.

Els membres de la comissió varen desenvolupar tasques de moderadors en els sis grups que es varen constituir atenent la temàtica i el nivell del club que representaven els assistents a la reunió.

Les presidències de club participaren a:

- Grup 1: Organització i estructura del club. Nivell elit.
- Grup 2: Organització i estructura del club. Nivell competició.
- Grup 3: Organització i estructura del club. Nivell desenvolupament.

La direcció esportiva de club participaren a:

- Grup 4: Projectes esportius del club. Nivell elit.
- Grup 5: Projectes esportius del club. Nivell competició.
- Grup 6: Projectes esportius del club. Nivell desenvolupament.

**** Maig 2019.** Jornada "Jo jugo", en la que hi varen participar més de 40 capitans i capitanes dels clubs de Catalunya. L'objectiu fou crear un espai comú on els jugadors i jugadores de rugbi puguin expressar llurs

inquietuds, necessitats i il·lusions sobre el rugbi català i que aquestes serveixin per tenir informació a l'hora de dissenyar el Pla Estratègic del Rugbi Català.

Els temes a debatre foren:

- Quines expectatives teniu com a jugadores i jugadors ?
- Us sentiu integrades i integrats dins l'estructura del club ?
- Com a jugadores i jugadors quines mancances creieu que té el vostre club ?
- Què en penses de la forma en què s'activen i gestionen les seleccions catalanes ?
- Quina opinió et mereix la competició en la que jugues ?
- En què creus que la FCR et pot ajudar com a jugador ?

Finalment les persones de la Comissió varen moderar les dues sessions que s'agruparen en:

- Rugbi masculí
- Rugbi femení

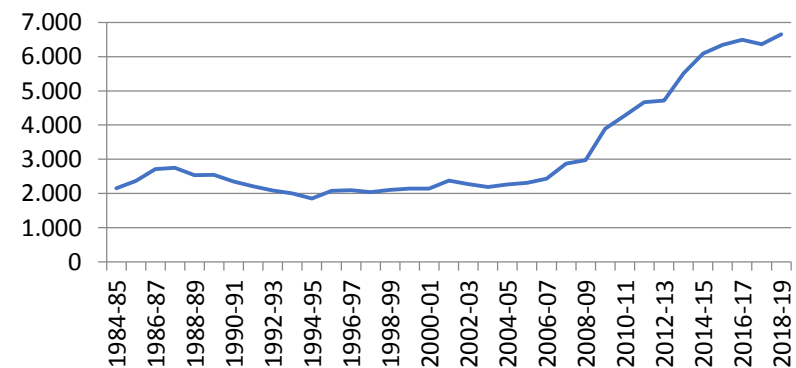


• Anàlisi General

L'anàlisi general s'articula en base a dos fonts d'informació fonamentals: l'històric de seguiment de la Federació Catalana de Rugbi i l'estudi realitzat per la Dra. Pedrona Serra i el Sr. Lluís Llauger, i el qual és el resultat de les enquestes contestades pel 56,6% del clubs associats a la Federació Catalana de Rugbi (elaborat en el període octubre-desembre de 2018).

** Evolució del nombre de llicències

Tot i la prospectiva de l'evolució dels darrers 34 anys que ens mostra el gràfic 3, és constatable increment de les 2.976 llicències registrades la temporada 2008-2009 a les 6.654 llicències enregistrades la temporada 2018-2019, la qual cosa significa un increment del 123% durant aquest període.



Gràfic 3. Evolució del nombre de llicències FCR 1984-2018



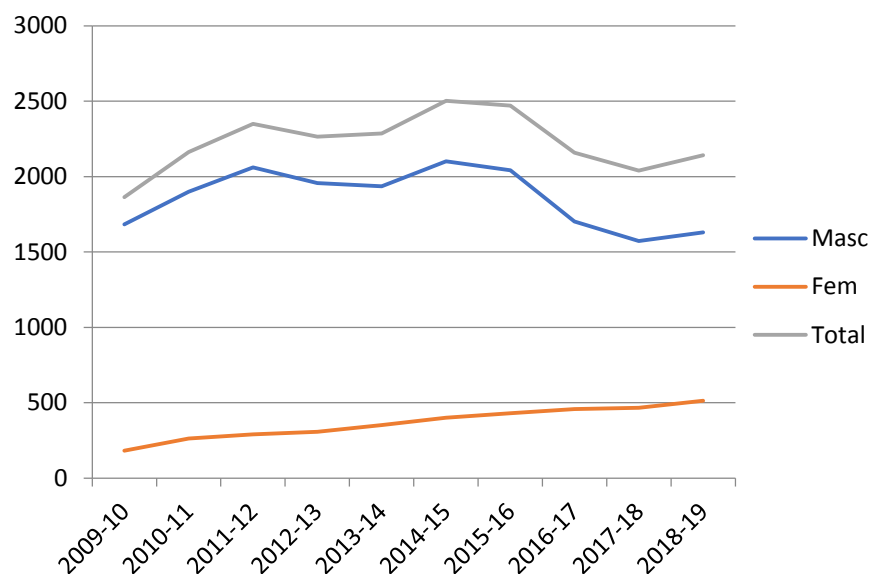
1.4

ANÀLISI DE LES DADES



La distribució de llicències per sexes en categories absolutes (sènior masculí i sènior femení) es representa en la següent taula i gràfic 4. Durant el període 2009 – 2018 es constata la disminució del nombre de jugadors masculins en un decreixement del 3%, mentre que l'increment de jugadores de rugbi femení assoleix el 182%.

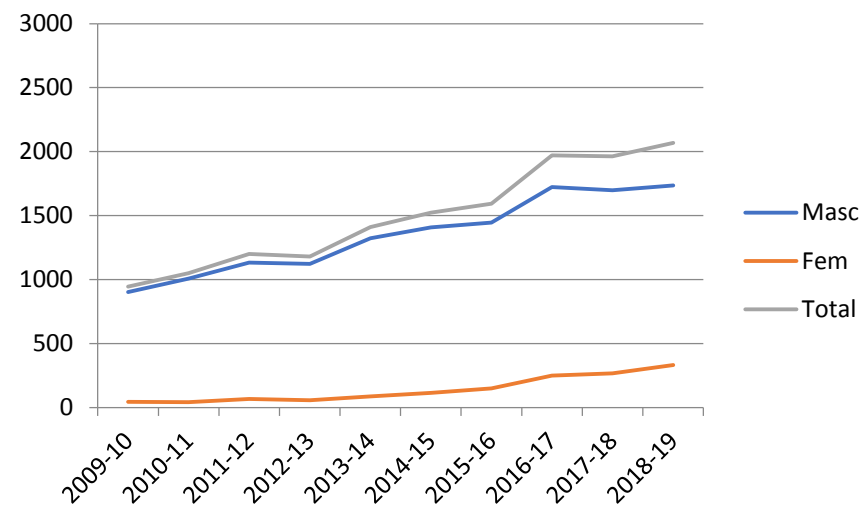
Temporada	Jugadors	Jugadores
2009-2010	1683	181
2018-2019	1630	512



Taula i Gràfic 4. Evolució del nombre de llicències de jugadores i jugadores en el període 2009-2108

La distribució de llicències per sexes en categories de formació (S18 masculí i femení, S16 masculí i femení i S14 masculí i femení) es representa en la següent taula i gràfic 5. Durant el període 2009 – 2018 es constata l'increment tant de jugadors (augment del 91%), com de jugadores (augment del 652%).

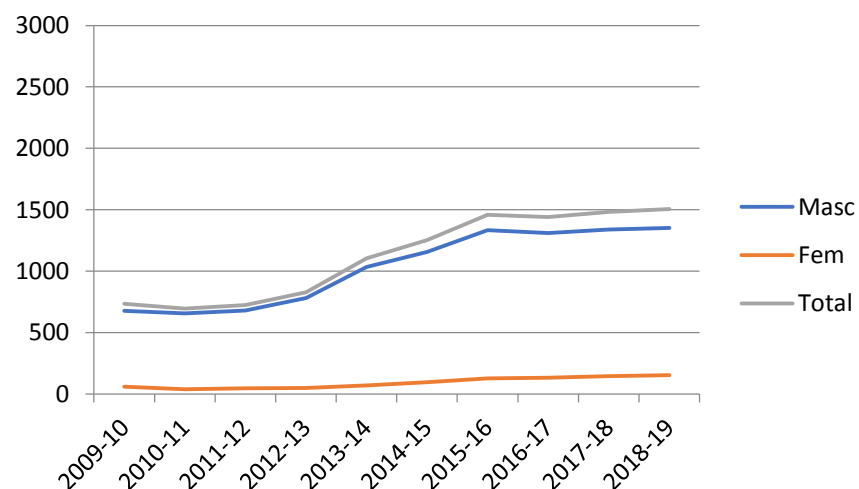
Temporada	Jugadors	Jugadores
2009-2010	906	44
2018-2019	1736	331



Taula i Gràfic 5. Nombre de llicències de jugadors i jugadores de categories de formació S18, S16 i S14

La distribució de llicències per sexes en categories d'Escola de Rugbi (S6 masculí i femení, S8 masculí i femení, S10 masculí i femení i S12 masculí i femení) es representa en la següent taula i gràfic 6. Durant el període 2009 – 2018 es constata tant l' increment del 99% de jugadors, com l' increment del 165% de les jugadores.

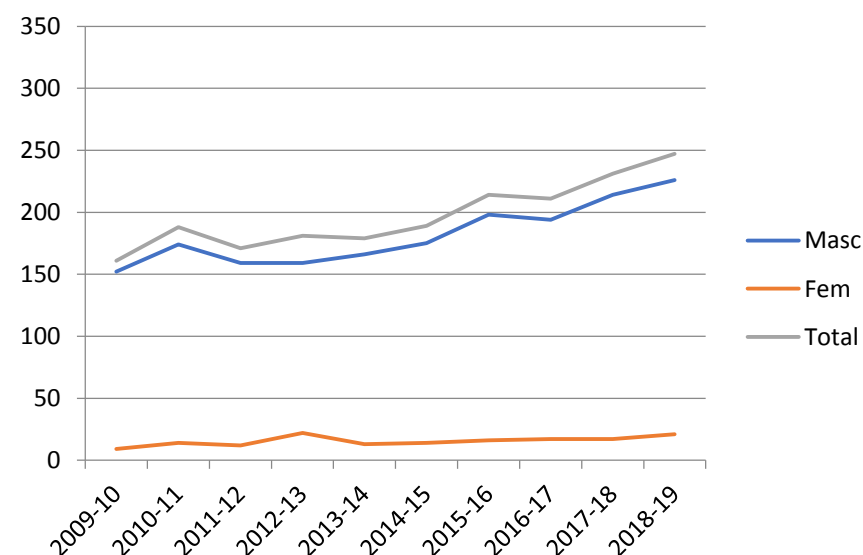
Temporada	Jugadors	Jugadores
2009-2010	677	58
2018-2019	1352	154



Taula i gràfic 6. Nombre de llicències de jugadors i jugadores de categories de les Escoles de Rugbi

L'evolució de les llicències d'entrenadors (taula i gràfic 7) durant el període 2009-2018 es representa en un increment del 48%, mentre que l' increment de entrenadores arriba al 133%.

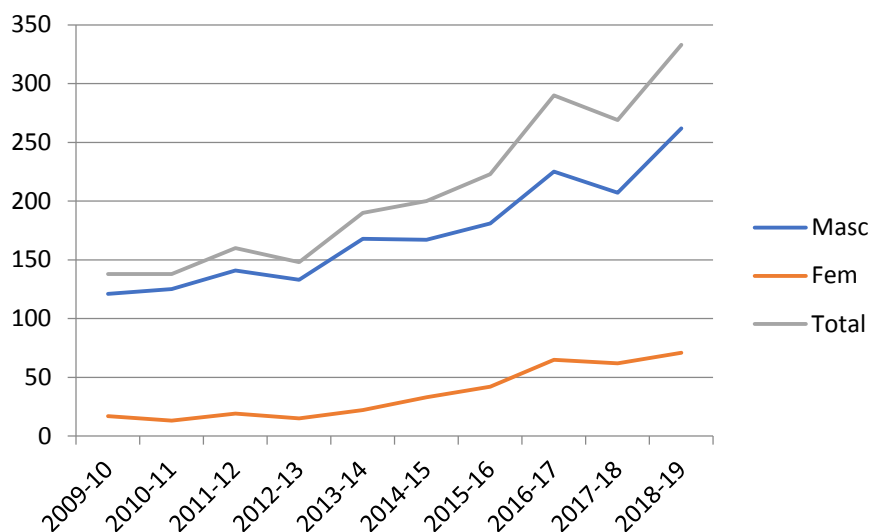
Temporada	Entrenadors	Entrenadores
2009-2010	152	9
2018-2019	226	21



Taula i gràfic 7. Nombre de llicències d'entrenadors i entrenadores

L'augment de les llicències delegats i delegades durant el període 2009-2018 (es representa a la taula i gràfic 8), es constata en l' increment del 116% de delegats, mentre que per les delegades representa un increment del 371%.

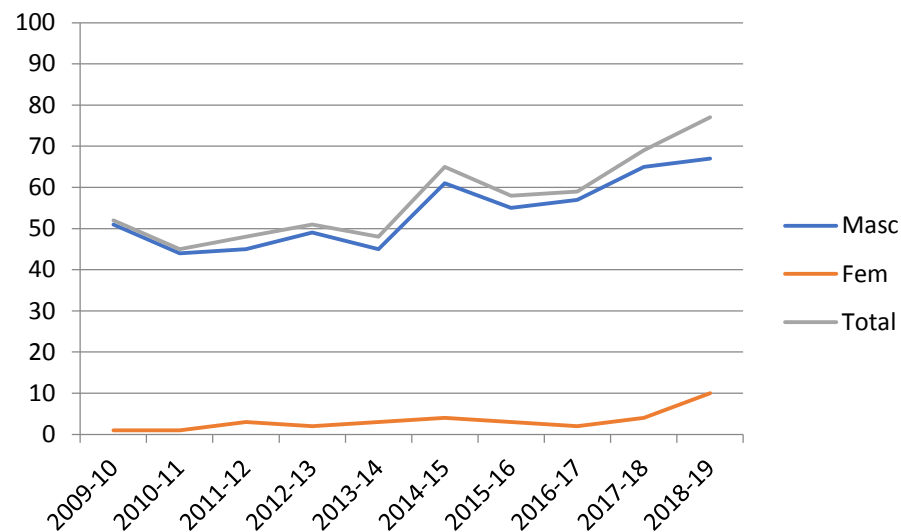
Temporada	Delegats	Delegades
2009-2010	121	17
2018-2019	262	71



Taula i gràfic 8. Nombre de llicències de delegats i delegades

La distribució de les llicències d'àrbitres homes i àrbitres dones durant el període 2009-2018 es representa a la taula i gràfic 9, i s'evidencia en l' increment del 31% en el cas del homes àrbitres i d'un 900% en el cas de les dones àrbitres.

Temporada	Homes	Dones
2009-2010	51	1
2018-2019	67	10



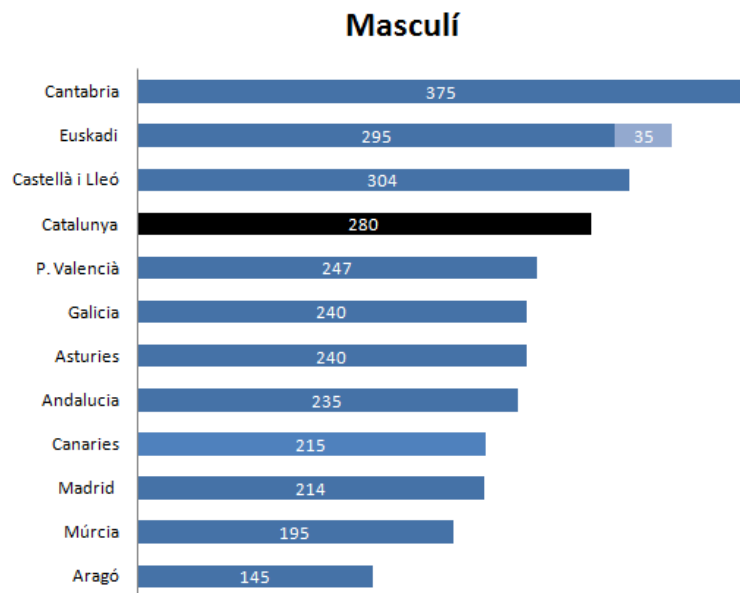
Taula i gràfic 9. Nombre de llicències d'àrbitres homes i àrbitres dones



**** Preus de les llicències federatives i assegurança mèdica**

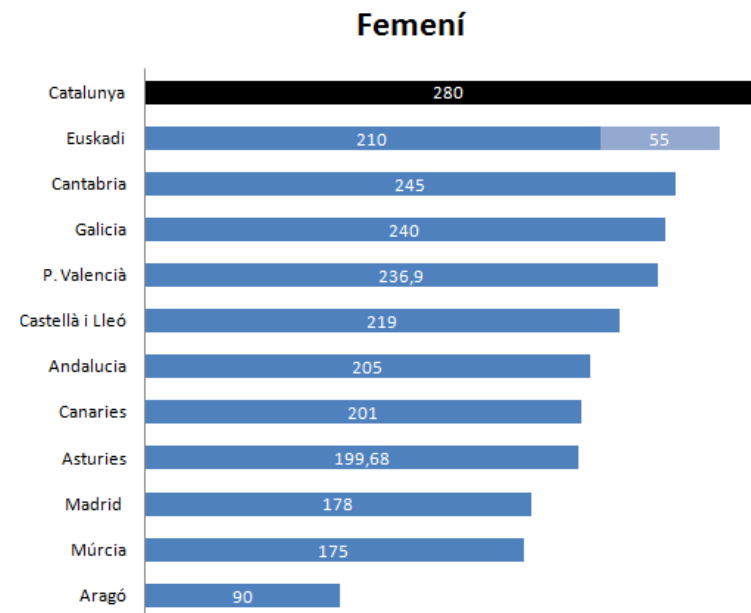
En els següents gràfics es presenten les dades dels preus de les llicències federatives i d'assegurança mèdica, que ens permet una visió comparativa entre la majoria de les federacions autonòmiques estatals.

Com mostra el gràfic 10, els preus de les llicències dels jugadors sèniors masculins a Catalunya són les quartes més cares de tot l'Estat.



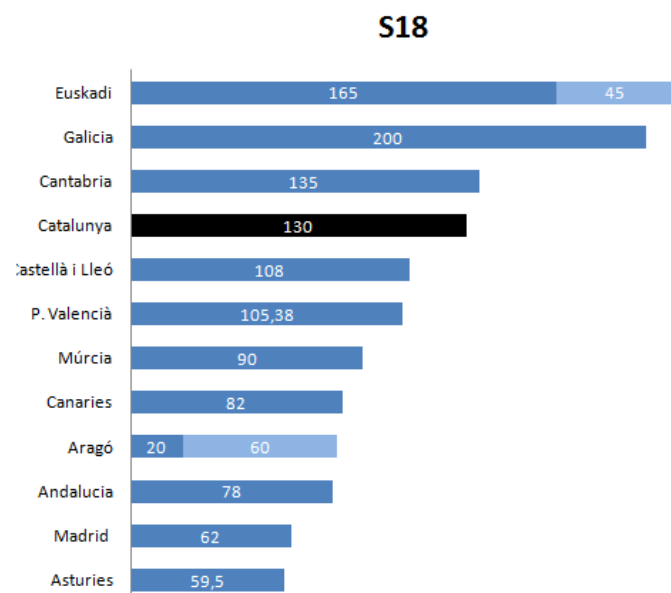
Gràfic 10. Preus de les llicències sènior masculí en federacions autonòmiques. Font: SOS Rugby femenino (2019)

El gràfic 11 mostra com les llicències de les jugadores sèniors femení a Catalunya són les més cares de tot l'Estat.



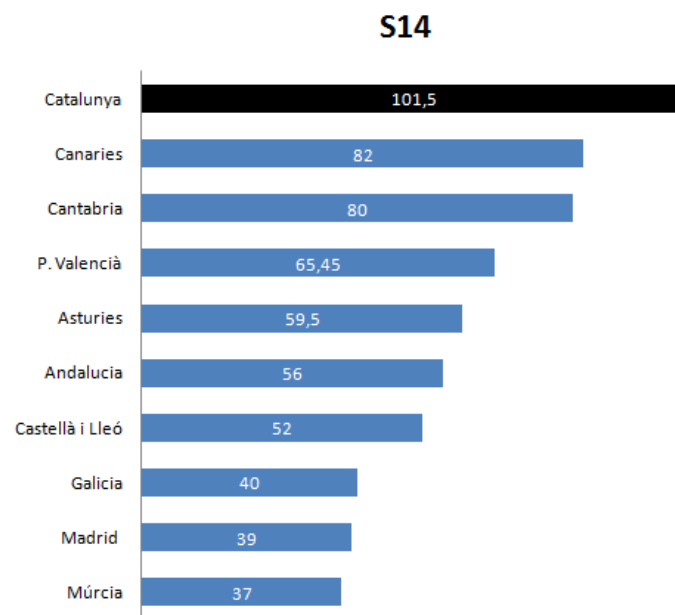
Gràfic 11. Preus de les llicències sènior femení en federacions autonòmiques. Font: SOS Rugby femenino (2019)

Els preus de les llicències del jugadors i jugadores de la categoria S18 a Catalunya són les quarts més cares de tot l'Estat, tal i com mostra el gràfic 12.



Gràfic 12. Preus de les llicències S18 en federacions autonòmiques. Font: SOS Rugby femenino (2019)

El gràfic 13 mostra els que els preus de les llicències del jugadors i jugadores de la categoria S14 i S16 a Catalunya són les més cares de tot l'Estat.



Gràfic 13. Preus de les llicències S16- S14 en federacions autonòmiques. Font: SOS Rugby femenino (2019)

** El nivell competitiu del rugbi català

Les dades que segueixen a continuació es representen com a possibles indicadors del nivell competitiu del rugbi català en el context estatal durant les darreres quatre temporades esportives; tant pel que fa a les seleccions catalanes com pel que fa als clubs.

Les seleccions catalanes de XV presenten un comportament divers pel que es refereix a la classificació obtinguda en les darreres quatre temporades. La taula 14 mostra que mentre la selecció femenina sènior presenta una tendència descendent, la selecció S18 masculina es manté en un bon nivell, la S18 femenina presenta una clara tendència ascendent, i les seleccions S16 i S14 encara tenen molt marge de millora competitiu.

CAMPIONAT ESPANYA SELECCIONS RUGBI XV				
SELECCIÓ	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
Femenina	1r	2n	2n	5è
S18 M	1r	1r	2n	2n
S18 F	3r	3r	3r	1n
S16	1r	2n	2n	3r
S14	-	-	3r	3r

Taula 14. Lloc que aconseguir la selecció catalana a la classificació final

Les seleccions catalanes de 7's les seleccions femenines en categories de formació (S16 i S18) estan ben situades en el rànquing nacional, mentre que la resta de seleccions (masculina, femenina i masculines S16 i S18) presenten una tendència descendent (taula 15).

CAMPIONAT ESPANYA SELECCIONS RUGBI 7's				
SELECCIÓ	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
Masculí	-	-	-	5è
Femení	-	-	3r	4t
S18 M	-	-	1r	3r
S18 F	-	-	2n	1r
S16 M	-	1r	3r	3r
S16 F	-	1r	1r	1r

Taula 15. Lloc que aconseguir la selecció catalana a la classificació final

Si com a indicadors per determinar el nivell competitiu dels clubs catalans prenen la quantitat de clubs que participen en les màximes divisions estatals o participar en les finals dels campionats estatals de clubs, comprovem que en la DH masculina es mantenen els dos clubs catalans que hi participen; en la Liga Iberdrola s'ha passat dels dos a un equip participant; mentre que en les categories S18 i S16, gairebé en les darreres quatre temporades, un club català juga la final (taula 16).

COMPETICIONS ESTATALS DE CLUBS				
COMPETICIÓ	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19
a DH "A"	2	2	2	2
a Iberdrola	2	2	1	1
Final clubs S18	0	1	0	1
Final clubs S16	1	1	1	1

Taula 16. Nombre d'equips de clubs catalans que ho assolixen

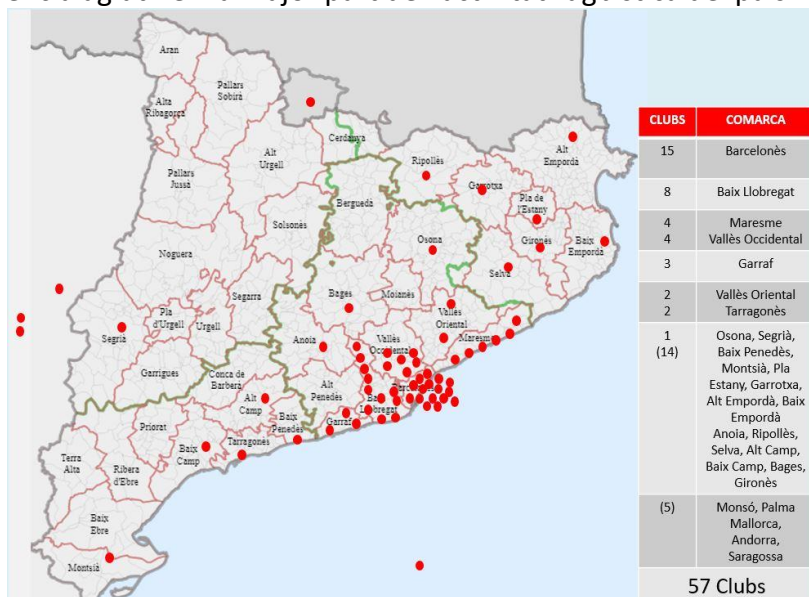


** Origen dels clubs

Segons els resultats de l'enquesta realitzada (Serra i Llautger, 2018), el 42,3% dels clubs va néixer directament com a club, el 26,9% arrel d'una agrupació d'amics que finalment es consoliden com a club, i el 19,2% varen començar com a un equip universitari. L'11,5% restant presenten altres formes de fundació.

** Distribució territorial

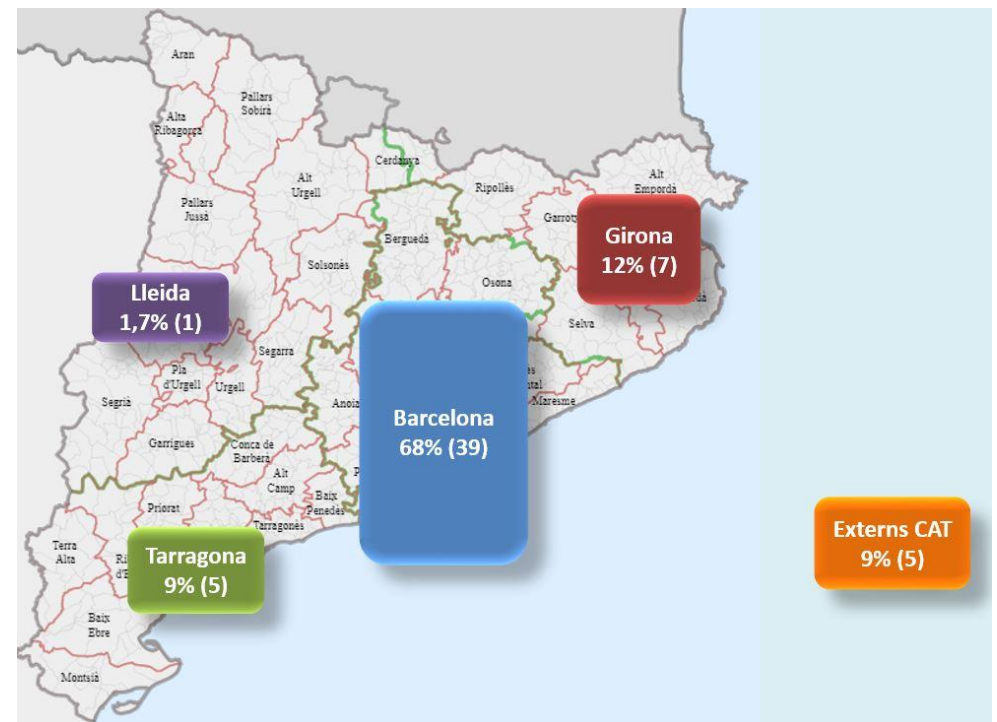
Actualment la Federació Catalana de Rugbi compta amb 57 clubs associats que es distribueixen de forma concentrada en el territori (gràfic 17). Les comarques de l'Àrea Metropolitana de Barcelona i la seva zona d'influència aglutinen la major part de l'activitat rugbística del país.



Gràfic 17. Distribució comarcal dels clubs associats a la Federació Catalana de Rugbi

Cal comentar que 5 clubs que són fora del territori català hi estan associats, tenint procedències de l'Aragó, Andorra i les Illes Balears.

Si considerem la distribució des de la perspectiva provincial (gràfic 18), comprovem que el 68% dels clubs es concentren a la Província de Barcelona, un 12% a la de Girona, un 9% a la de Tarragona, mentre que l'únic club de la Província de Lleida representa un escàs 1,7%.



Gràfic 18. Distribució provincial dels clubs associats a la Federació Catalana de Rugbi

Dels clubs enquestats, el 69,2% dels clubs consideren que estan arrelats al sistema esportiu del seu municipi, enfront del 30,8% que creuen que encara tenen marge per millorar la seva consistència en el seu municipi.



** Les juntes directives

Les dades exposades a la taula 19, ens permeten constatar la tendència que en les juntes directives dels clubs de rugbi de Catalunya, el càrrecs de Presidència i Vicepresidència estan ocupats majoritàriament per homes, mentre que la presència de les dones augmenta en càrrecs de Secretaria, Tresoreria i Vocalia.

D'altra banda, els segments d'edat dels 30 als 60 anys concentren la major part dels càrrecs de les juntes directives dels clubs de rugbi de Catalunya; tot i destacant que el segment dels 18 als 30 anys es situa pe davant dels càrrecs amb més de 60 anys. Es remarca la poca presència de dones en les juntes directives, tot i l'increment de les llicències femenines als clubs

JUNTES DIRECTIVES DELS CLUBS						
Càrrec	Homes	Dones	Edat (en anys)			
			18-30	30-45	45-60	>60
Presidència	96%	4%	14,3%	38%	47%	0%
Vicepresidència	95%	5%	6,7%	40%	46,7%	6,7%
Secretaria	64%	36%	33,3%	42,9%	19,1%	4,8%
Tresoreria	76%	24%	9,6%	47,7%	28,6%	14,3%
Vocalia	63,7%	36,3%	22,3%	33,4%	22,4%	0%

Taula 19. Proporcions de distribució per sexe i edat dels i les membres de les juntes directives dels clubs de rugbi de Catalunya. Font: Serra y Llauger, 2018

** L'afiliació als clubs

La mitjana de persones associades als clubs de rugbi catalans és de 203 persones, de les quals un 73,8% són homes i un 26,5% són dones. Pel que fa a les fitxes federatives, els clubs de rugbi catalans presenten una mitjana de 157 fitxes, de les quals el 81,5% són homes i el 18,5% són dones. Finalment, dels socis/es no jugadors/es, un 50% són ex-jugadors/es.

** Causes d'abandonament

Atenent les dades de l'enquesta realitzada (Serra i Llauger, 2018) a la categoria d'escola (5 a 12 anys), la principal causa d'abandonament (64% dels casos) és la preferència d'un altre esport. A la categoria de formació (12 a 18 anys) les causes es diversifiquen en "altres" (33%), la preferència d'un altre esport (22%), i el desencant amb el rugbi (19%); la falta de recursos econòmics i les lesions ja tenen més presència a aquesta categoria (15% i 11% respectivament). En les categories sènior, les principals causes d'abandonament són clarament les lesions (30%) i la manca de recursos econòmics (26%); la tercera causa d'abandonament és "altres" (23%) seguit de la maternitat o paternitat (19%).

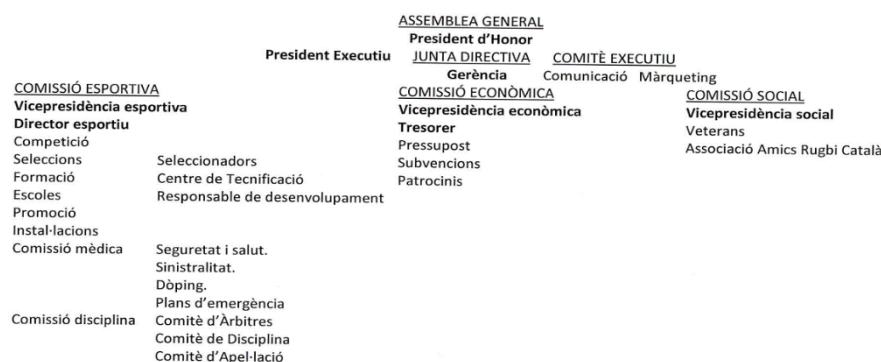
• Anàlisi per àrees

** ÀREA Estructura FCR

Debilitat: La FCR s'apropa més a una estructura de club petit que no pas a una estructura federativa (Gràfic 20). Està ben relacionada però té poc pes específic dins el sistema esportiu català, representat amb un nivell de dependència d'ens organitzatius superiors. Pretén no ser una federació



presidencialista. El rol del gerent és molt rellevant. // Pocs ingressos: subvenció 60.000€ + llicències + competicions + patrocini testimonial. // La manca de lideratge intern en projectes fa que aquest siguin molt difícil de realitzar. // Disposa de pocs recursos humans: en nòmina hi ha 2 persones a jornada complerta (gerent i responsable de competició), 2 persones a mitja jornada (comunicació i arbitratge), i una persona a quart de jornada (màrqueting). // La Federació no té patrimoni propi ni instal·lacions pròpies.



Gràfic 20. Estructura actual de la Federació Catalana de Rugbi

Amenaces: El fet de no tenir presència mitjançant les seleccions o esdeveniments destacats afecta a la difusió, promoció i captació de recursos externs i esportistes. // No és sostenible el ritme de creixement i garantir la seva qualitat amb l'organització i estructura actual. // Nivell de dependència de subvencions públiques.

Fortaleses: Bones relacions amb les institucions. Hi ha una bona predisposició dels clubs i ens vinculats al rugbi per tirar endavant un projecte comú.

Oportunitats: Dins el territori hi ha professionals amb les competències necessàries per liderar projectes. // El centenari ha de servir per fer i donar força. El missatge de necessitat d'una instal·lació és fonamental. // Ajuntaments i Diputacions han de ser una oportunitat important per obrir i iniciar col·laboracions amb nous clubs i focus municipals. // Bones relacions amb la Federación Española de Rugby.

L'actual organigrama de la Federació Catalana de Rugbi (gràfic 20) no s'ajusta a la realitat operativa diària, ja que les comissions no disposen dels recursos humans i materials necessaris per a coordinar i implementar els projectes que s'hi puguin desenvolupar en cadascuna d'elles.

** ÀREA Clubs

Debilitats: Els clubs no disposen d'un Pla Estratègic escrit a mig termini. // Recursos econòmics. // Aconseguir la implicació i continuïtat dels voluntaris. // El creixement del club es veu molt condicionat per les limitacions de disponibilitat d'instal·lacions. // Falta de visibilitat a la ciutat. // Poc coneixement fiscal i d'assegurances. // És evident certa comprensió sobre instruccions i procediments federatius. // Volum reduït de persones associades però consolidades i compromeses. // Pressuposts basats en subvencions i aportacions mínimes dels socis. // Dificultats d'accedir als equipaments municipals i consolidar horaris. // Pèrdua de jugadors i jugadores per abandonament total o canvi a altres equips. // Només el 50% dels clubs tenen equip femení. // El 85% dels clubs utilitzen instal·lacions municipals. // Escassa presència femenina en les estructures organitzatives del club. // Només el 69% clubs es considera arrelat dins el sistema esportiu municipal.



Amenaces: Amateurisme de la gestió. // Limitació instal·lacions // Manca suport de les administracions. // Quasi el 90% dels clubs són de l'àrea d'influència de Barcelona. // La competició com a espectacle no és gaire atractiva, el que fa que l'assistència de públic als partits sigui baixa.

Fortaleses: Clubs consolidats i amb potencial de creixement. // Implicació social creixent en la comunitat. // Dins l'estructura, la figura del tresorer o tresorera està ben consolidada.

Oportunitats: Coneixen la necessitat de professionalitzar l'administració dels clubs. // Mancomunar coneixements entre els clubs a tots els nivells. // La FCR ha de ser la potenciadora de la marca Rugby. // Mancomunar compres de material esportiu. // Patrocinis conjunts. // Consolidar equips directius mitjançant la formació. // Captació de jugadors i jugadores d'altres esports.

**** ÀREA Dirigents**

Debilitats: Baixa, o més aviat nul·la, formació específica. // Alta rotació dels gestors. // Poca disponibilitat horària.

Amenaces: "Creimar-se" per poca ajuda i dificultat en les gestions diàries del club.

Fortaleses: Forta vinculació i identificació amb l'entitat. // Ganes d'ajudar i fer créixer el club.

Oportunitats: Gent molt predisposada, amb ganes d'aprendre.

**** ÀREA Seleccions catalanes**

Debilitats: Selecció formació: es limita a ajuntar jugadors i jugadores dos mesos abans del campionat. // Els seleccionadors van presentar un projecte de tecnificació del qual no hi ha hagut resposta des de la FCR. // Hi ha problema d'instal·lació evident, per disponibilitat. // No es treballa en un mateix sentit, la selecció no és el resultat d'un procés, és tancar el forat momentani per participar en una competició en concret. // Entre seleccionadors no es fan reunions de coordinació. // No hi ha criteris establerts per la selecció de jugadors i jugadores; seleccionar és per assolir el millor resultat possible en la competició. // El primer filtre per la selecció el passen els clubs i els envien els propis entrenadors. // No hi ha model de joc perquè no hi ha direcció esportiva. // Disposen de mitjans mínims materials i de suport tècnic, logístic o transport. Però hi ha un conjunt de detalls que si es cuiden poden sumar (no donen les samarretes, han de pagar el xandall).

Amenaces: Pèrdua de la possibilitat de la representativitat i pèrdua del plaer de formar-hi part. // Es potencia el 7's enlloc de la copa catalana XV. // Seleccions formació en 7's també suposen un greuge en relació al rugby XV.

Fortaleses: s14 – s16 – s18 – s18 fem – sènior fem – 7's masculí – 7's femení. Hi ha seleccions en funció del campionat que activa la FER. // Potencial de seleccionadors disponibles.

Oportunitats: Donar sentit a la selecció masculina sènior, malgrat no hi hagi competició. // Els jugadors haurien de passar un filtre: tipus acadèmic. // Fer seguiment de jugadors. // Fer atractiu ser part de l'*staff* tècnic de les seleccions.



**** ÀREA Formació jugadors**

Debilitats: La FCR noté cap influència en la formació de jugadors i jugadores, ni aspectes tècnics ni influència en clubs. // Bàsicament la FCR és un ens administratiu de competicions. // No es segueix el pla que va deixar Roger Ripol en qualitat de Director Tècnic. // No hi ha aplicatiu de seguiment de jugadors i jugadores. // Als clubs no se'ls proporciona recursos. // No hi ha un òrgan que representi els interessos de les jugadores i dels jugadors.

Amenaces: No tenir un sentit identificador del rugbi català, respectant la diversitat.

Fortaleses: Hi ha un Pla de Formació creat per Roger Ripol (fa 4-5 anys). // Alguns clubs diuen que tenen pla de formació, i d'altres que segueixen el de la FER.

Oportunitats: Establir una dinàmica participativa i pro-activa mitjançant el col·lectiu de tècnics. // Associació Catalana Entrenadors Rugbi.

**** ÀREA Competicions catalanes**

Debilitats: Massa curta i concentrada. // La imatge de moltes instal·lacions no es correspon amb l'idea d'una bona competició.

Amenaces: Perdre de vista la necessitat d'oferir diferents nivells competitiu. // Que la competició catalana de DHC suposi una limitació per a accedir a competicions DHB.

Fortaleses: Fases prèvies, són un bon estímul. // Divisions per nivells permeten als equips ajustar-se permanentment al seu nivell competitiu //



Lligues desenvolupament permeten un estadi inicial que ajuda moltíssim a estimular introduir-se en competició. // Els *Play-offs* tenen sentit, però cal aprofitar-los com una excel·lent oportunitat per transmetre una bona imatge –graderies, terreny-.

Oportunitats: Generar un bon nivell esportiu i estimular per a dominar la DHB per equips catalans.

**** ÀREA Formació de tècnics**

Debilitats: Darrers anys, moltes noves incorporacions “sense qualificació” per fer front a la demanda creixent. // No hi ha formació continuada. // No hi ha un ens que regeixi i imposi directrius de bones pràctiques // No hi ha seguiment de la formació ni progressió dels entrenadors: no coaching.

Fortaleses: El 85% dels clubs fan formació interna amb els seus tècnics. // Disponibilitat a la formació.

Amenaces: Imatge externa de males pràctiques i comportaments. // Complicat accedir a la viabilitat i practicitat de les titulacions esportives.

Oportunitats: Crear ens col·legiat de tècnics. // Bossa d'entrenadors.

**** ÀREA Àrbitres**

Debilitats: falta gent amb millor comprensió del joc. // Dificultat de captació, només per interès de les persones. // Abandonament del rugbi de gent de qualitat, els/les perdem per l'arbitratge. // Nombre d' àrbitres no és suficient. // Aïllament del col·lectiu, comportament entorn no

beneficia la funció de l'àrbitre, problemes per avaluar i fer seguiment de l'arbitratge. // Clubs no participen en l'aportació d'àrbitres. // Captació focalitzada en els clubs.

Amenaces: abandonament per falta de motivació. // Abandonament per poc sou i es troben altres feines. // No donar resposta a la millora del rugbi (nombre i qualitat). // L'allunyament entre tècnics i àrbitres genera conflictes, i el poc prestigi genera poc interès en ser àrbitre. // Nul·la coordinació entre tècnics i àrbitres.

Fortaleses: cada cop més gent vol arbitrar. // Més formació i millor, els cursos més organitzats. // Jugadors i jugadores de més qualitat i més comprensió del joc. // Els jugadors i jugadores milloren en el joc i fan pujar la qualitat de l'arbitratge. // Equip directiu amb experiència i obert a canvis, cert equilibri entre joventut i veterania.

Oportunitats: Més gent jugant, més llicències i més gent potencialment arbitratge. // Més eines per millorar l'aprenentatge. // Involucrar més agents i entitats en la promoció. // Establir vincles i directrius que afavoreixin un model de joc. // Preservar i cuidar la cultura del respecte.

**** ÀREA Salut i Seguretat**

Debilitats: Manca de protocols seguretat. // El 60% dels clubs creuen que les seves instal·lacions són segures. // Són totalment voluntaris. // Submissió a les polítiques de les mútues.

Amenaces: Imatge del rugbi = bèstia i de cops. // Altament lesiu. // Patir un accident greu i no poder respondre davant la manca de directrius i protocols estandarditzats.

Fortaleses: Hi ha un pla estratègic. // Revisions Mèdiques obligatòries bianuals.

Oportunitats: Predisposició de la FER i la FCR per aplicat i dissenyar normatives. // A la nova web, tenir un espai de salut. // Millorar l'organització sanitària dels clubs (personal especialitzat) Curs DEA. // Tots equips i categories tinguin un responsable sanitari amb unes bases mínimes de formació WR – Nivell 1. // 1 cop a l'any, 1 curs d'assistència a tècnics.

**** ÀREA Comunicació – Social**

Debilitats: Mitja dedicació d'un tècnic. // No s'inverteix en mitjans. // No hi ha missatge oficial. // No hi ha un pla de promoció-captació. // Només el 38,5% dels club fan formació amb familiars sobre temes valors, comportament, etc.

Amenaces: No es prioritza el missatge de valors sinó els titulars periodístics (mvp, més punts, millor....). // El 7's no ven i gasta energia...és alimentar i fer feina pels *Leones* i *Leonas*. // Poca activitat competitiva a partir del mes de març; només seleccions >>>> copa catalana atractiva. // Hi ha una clara centralització territorial del rugbi català.

Fortaleses: Hi ha un pla de comunicació (però sense missatge oficial). // Entrada TV obert una nova dimensió. // Molta equitat gènere.

Oportunitats: Cal establir un missatge oficial. // Donar una altra visió al rugbi català amb les xarxes. // Associar valors a línies de venda de màrqueting. // Assessorament bàsic a clubs per establir un pla de comunicació. // Exploitar la selecció catalana.



**** ÀREA PROMOCIÓ (Difusió per captació)**

Debilitats: No es segueix un pla de promoció; es fan accions aïllades pel territori depenen 100% dels clubs. // No hi ha registre: potser a través del GIR podríem tenir alguna dada per calcular cost/benefici. // La comunicació s'encarrega directament premsa i màrqueting, però sense un pla comunicació públic.

Amenaces: No fer res distintiu respecte als altres esports. // No podem pretendre el mateix perquè no som el mateix com a esport.

Fortaleses: “Qui implica als professors i professores d' Educació Física, obté possibilitats” // Rugbi Cinta a les escoles, de forma general. // Difusió canalitzada per Comunicació. // A Catalunya hi ha set centres on s'imparteix el grau en CAFE on hi ha personal qualificat per fer recerca en rugbi.

Oportunitats: Rugbi femení és una gran oportunitat d'imatge. // Donar molta potència i contingut al departament de comunicació. // Elaborar un pla de recerca del rugbi català, sense cost. // El 83% dels clubs té escola de rugbi.

**** ÀREA PROMOCIÓ (variants rugbi)**

Rugbi Platja

S'apunten els jugadors, no els clubs. // No queda clar el tema de responsabilitat civil i assegurances i la FCR no vol assumir la responsabilitat de no tenir el control sobre el que passa. // El retorn cap els clubs és molt

petit. // Cal evitar i posar-se molt seriós amb el tema de les males pràctiques. // Dóna visibilitat, però hauria de ser tutelada per la FCR. // Mala imatge de l'entorn de la “festa” que es general al voltant dels tornejos. // Bona predisposició sponsors i ens europeus en desenvolupar circuit. // Vincular-ho com activitat pre-competició al setembre.

Touch Rugby

Entitat jurídica pròpia (130 persones). // Els falta divulgació. // Pertanyien a la Federació Internacional Touch Rugby, però la FER va dir que no. // Normalment els equips són seccions de Touch del clubs de rugbi. // Tenen certa dependència i d'assegurança de la FCR. // Organitzen lliga local. // 60% perfil ex-jugadors i ex-jugadores i el 40% són noves incorporacions o pares i mares de les escoles de rugbi. // No fan formació, hi ha molta permissivitat ja que no hi ha titulació; tot i que hi ha formació reglada gairebé no tenen gent titulada. // Juguen en format de Trobades. // No fan cap tipus de promoció, es volen acostar als clubs per promocionar-lo. // Van de la mà de la comunicació de la FCR. // Com alternativa d'activitat dins l'escola de rugbi per aquells que no els agrada el contacte.

Rugbi en cadira de rodes

Pertanyen a la Federació d'Esport Adaptat (persones amb discapacitat), i actua sota els paràmetres de la Federación Española Deporte Adaptado: oferir una nova activitat a les persones amb discapacitat i ajudar-los a canviar el seu estil de vida. // Conveni entre FCR i FEA. // Tenen aprovat del CSD un curs (programa FOCO); on han fet càpsules formatives quan fan concentracions i campionat de formació entre els propis companys i companyes que fan de tècnics. // El perfil del tècnic és que li agrada l'esport adaptat, no pas el rugbi. // Competeixen en forma de concentració i de trobades. // Crear més equips amb els inconvenients logístics i personals. // Federació Catalana Persones Discapacitat Funcional



fer exhibicions, i facilitar material. // Segueixen competició a nivell autonòmic i també competició internacional de cara als campionats europeus. // Difusió en la comunicació de la FCR tant externa com dins els propis clubs.

Rugbi Inclusiu (diversitat funcional)

Representen una secció dins un club, tot i que han tingut una oferta d'una federació mundial IMART. // Són una secció d'un club. Aquí a Catalunya poden haver-hi vinculades unes 50 persones i 5 tècnics (entre el BUC i Mar Bella). // Problemes tema assegurances, i ho fan mitjançant consell esportiu. // Hi ha hagut varies propostes amb clubs i altres entitats però és molt difícil continuar. // La realitat de la inclusió després és molt complicat (Rugbi d'habilitats mixtes) perquè una cosa és la foto i l'impacte social i l'altra és ser capaç de fer quelcom inclusiu de debò. // Imart i Declam (entitats que fan formacions de dinamitzador de joc) i també la fan amb la FER; aquí ho fan amb la Federació de la Marina i altres entitats d'educació especial. // La FCR pot ajudar en crear i fer accessible la formació. // La clau està en la implicació de la família. // Intentar que hi hagin altres clubs que vulguin fer el mateix i que es puguin estabilitzar i consolidar. // Donar informació a entitats que treballen amb de persones amb discapacitat, i donar formació a la gent que pot estar interessada.

Seven (7's)

No hi ha pla de formació ni desenvolupament específic, hi ha una directriu presidencial de la FCR: dur el màxim de jugadors i jugadores als *Leones* i *Leonas*. /// Bàsicament es fonamenta en l'interès individual del jugador i jugadora: el 80% volen anar als JJOO. // Fer clínics però orientats a què pot aportar els requisits tècnics del 7's al jugador i jugadora de forma individual. // El sistema de joc és el mateix que el dels *Leones* i *Leonas*: Pol Pla n'és el contacte i enllaç en termes de plantejament d'estil de joc. //

Obligar als clubs a participar en competició 7's (finals agost, inicis setembre). // Enfortir un campionat, sèries de club.

Rugbi Universitari

ECU = Esport Català Universitari. // Fan 7's (mouen uns 10 equips masculins i 10 femenins = 250 esportistes aproximadament). // Directrius competitiva acaba en el els campionats del CSD. // Ha desaparegut la figura del club esportiu a la universitat, i ha evolucionat cap els actuals Serveis d'Esports. // Índex de lesions sempre és un handicap. // L'esport és una eina d'interrelació i de promoció de l'entitat universitària. // Hi ha dues línies: competitiu i promocional hàbits saludables entre l'alumnat; això és el que intenta fer la competició interuniversitària. // La imatge del 3r temps de festa descontrolada del XV és un problema. // Els estudiants francesos suposen un estancament en la possible evolució dels propis equips universitaris. // S'han retransmès les finals per TV local. // UdG disposa d'un conveni amb el GEiEG per camps i entrenaments. // Els Serveis d'Esports ens hem convertit en els pares dels estudiants, els donem totes les facilitats. // El rugbi femení universitari és un salt en el què les jugadores passen als clubs. // No hi ha estratègia de captació, ho basen en les xarxes i el boca - orella. // Arbitratges: depenen de la FCR. // L'assegurança escolar cobreix els les necessitats assistencials en cas d'accident esportiu. // Els equips rectors no tenen cap perspectiva de futur, i només pensen en la immediatesa del seu mandat.



Capítol 2

PLA D'ACTUACIÓ





2.1

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

Un cop analitzat el context per àrees i recollides les moltes aportacions dels diferents agents, sembla coherent establir unes primeres guies que denominem **línies estratègiques**. La seva transversalitat fa que sigui necessari plantejar certa atomització en **projectes** i **programes**, per tal de facilitar el detall de les actuacions i implicacions que els hi corresponen a cadascuna d'elles.

Les **idees de força** que guien la construcció del Pla Estratègic en general, i del disseny de les diferents línies estratègiques plantejades són:

- La **Junta Directiva** de la federació és qui ha de determinar **quins projectes** i programes s'implementen, d'acord amb les seves prioritats durant el seu període de govern.
- Les propostes detallades en forma de projectes i programes **no exclouen** poder realitzar **modificacions** i adaptacions estructurals (com crear comissions o incloure noves seccions).
- Les propostes detallades procuren projectar unes actuacions expansives i d'implicació en **tot el territori** d'influència de la federació.
- La presència permanent de propostes que, de forma integrada, vagin dirigides al **col·lectiu femení**, i que evidencin els principis de paritat dins el context del rugbi català.
- Ampliar el concepte de nivell competitiu (vinculat a prioritats basades en el resultat i sovint excloents), al de **nivell esportiu** (incloent, integrador i molt més participatiu en el procés).
- La Federació Catalana de Rugbi **amplia el seu espectre d'actuació** més enllà del Rugbi XV; incloent el Rugbi 7's i el Touch Rugbi dins el seu àmbit de gestió.



MISIÓ Assolir de forma sostenible el màxim desenvolupament, creixement i control del rugbi al territori català, fomentant els valors mitjançant el recolzament als clubs i la difusió en l'entorn social, esdevenint un referent de cultura esportiva exemplar.

OBJECTIUS

- Dotar d'una eina de referència útil a tots els ens actius implicats en el rugbi català per assolir un desenvolupament creixent i sostenible.
- Proposar models d'actuació que incentivin la millora de la qualitat de la gestió i dels recursos econòmics, tant de la pròpia federació com dels clubs.
- Establir directrius que afavoreixin la implementació de plans de formació de forma específica i continuada.
- Assolir noves i més altes quotes de difusió i expansió de l'activitat rugbi a tot el territori de Catalunya, tenint en compte els requisits de responsabilitat social associats a la pràctica esportiva.
- Marcar línies d'actuació que permetin aconseguir millorar el nivell esportiu de les seleccions catalanes i dels clubs que participen en les diferents competicions.
- Dissenyar plans d'actuació específics que de forma integrada permetin promoure el desenvolupament i creixement del rugbi femení.
- Incentivar i estimular a reorientar l'activitat investigadora que pot tenir el rugbi català com a objecte d'estudi.

1 Creixement i desenvolupament sostenible

Podem constatar que el creixement del rugbi a Catalunya obliga a reestructurar i potenciar certs aspectes que distribuïm en projectes centrats en les infraestructures, en redimensionar i definir el treball professional a la federació i clubs. Atenent que l'entramat del rugbi es sustenta en la força dels clubs, la línia estratègica ha d'orientar-se al suport a aquests, tant pel que fa a la constitució, a la gestió, a l'assessorament i els procediments, convertint-se en un objectiu fonamental del Pla Estratègic. D'igual forma el futur requereix un plantejament sostenible en el territori per la creació i assessorament d'escoles de rugbi.

LÍNIA ESTRATÈGICA 1

Projecte 1.1 Infraestructures

Projecte 1.2 Desenvolupar i dimensionar els recursos humans de la FCR

Projecte 1.3 Club més gran i millor

Projecte 1.4 Escoles de rugbi

CREIXEMENT I DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



2 Millora de la qualitat de la gestió i dels recursos econòmics

Aquesta línia s'orienta cap el desenvolupament de propostes que facin més eficaç i efectiu el treball de la federació i dels diferents clubs, tant els ja consolidats com els de nova creació des d'una vessant organitzativa, estructural, procedimental i d'optimització dels recursos econòmics. S'aborda la distribució territorial en tant com a facilitador d'un creixement equilibrat en les diferents zones de Catalunya. També es valora la possibilitat de plantejar noves vies d'acció com pot ser la creació d'una fundació.

LÍNIA ESTRATÈGICA 2	Projecte 2.1 Incrementar i optimitzar el recursos econòmics
	Projecte 2.2 Assegurances esportives
	Projecte 2.3 Acreditació i certificació de club
	Projecte 2.4 Creació de la Fundació del Rugbi Català
	Projecte 2.5 Nova estructura de la federació, revisió i reorganització de funcions
	Projecte 2.6 Procediments i funcionament intern i extern de la Federació Catalana de Rugbi
	Projecte 2.7 Redistribució de la gestió en el territori
MILLORA DE LA QUALITAT DE LA GESTIÓ I DELS RECURSOS HUMANS	

3 Millorar la formació

Una de les demandes més repetides per part dels diferents col·lectius és la millora de la formació, per tant, es proposa una línia estratègica que no només es centri en jugadors, jugadores i tècnics sinó que va molt més enllà i que tractarà d'irradiar un creixement de qualitat a tot el rugbi. Una formació diversa, continuada i de qualitat que arribi a les diferents necessitats cada cop més especialitzades del nostre rugbi. No és viable un creixement i un nivell esportiu més elevat sense una clara actuació sobre la formació de directius, entrenadors i entrenadores, àrbitres, jugadors i jugadores i tècnics sanitaris.

LÍNIA 3	Projecte 3.1 Formació de jugadors i jugadores
	Projecte 3.2 Formació en direcció esportiva, tècnics i mànagers
	Projecte 3.3 Formació d'àrbitres
	Projecte 3.4 Formació en assistència sanitària
	Projecte 3.5 Formació en presidència i gerència
MILLORA DE LA FORMACIÓ	



4 Diversificació i implicació social

La competició, l'organització i la formació són àrees que han sigut tradicionalment el punt clau del treball de la federació. Els temps actuals requereixen més i noves maneres de fer; la comunicació social, la imatge o la responsabilitat amb la ciutadania són molt importants. Conceptes com ara: inclusió, arrelament social, representació, compromís o diversificació de propostes es converteixen en aspectes molt rellevants a tenir en compte en qualsevol projecte de futur.

LÍNIA 4

Projecte 4.1 Comunicació

Projecte 4.2 Arxiu històric

Projecte 4.3 Més dones, més rugbi

Projecte 4.4 Rugbi Societat

Projecte 4.5 Difusió i Captació

DIVERSIFICACIÓ I IMPLICACIÓ SOCIAL

5 Representativitat i competitivitat: Seleccions i clubs

El rugbi és un esport amb gran rellevància que no ha parat de créixer en els darrers anys tot i que a Catalunya i Espanya continua sense ser un esport de masses; tot i que el nivell esportiu i de promoció i visibilitat exterior ha crescut de manera significativa. A més a més és clau la integració del rugbi femení en tots els projectes. La idea és la d'aconseguir millorar les competicions i també la representació de Catalunya a diferents entorns que faci que aquest sigui rellevant pels clubs i que la societat pugui veure's representada en diferents fòrums, siguin estatals o internacionals.

LÍNIA 5

Projecte 5.1 La meva selecció

Projecte 5.2 Millora de la competició

Projecte 5.3 Competicions sènior

Projecte 5.4 Competicions S19 – S21 masculina

Projecte 5.5 Competicions S18

Projecte 5.6 Competicions S16

Projecte 5.7 Competicions S14

Projecte 5.8 Rugbi Legends

Projecte 5.9 Touch rugbi

REPRESENTATIVITAT I COMPETITIVITAT: Seleccions i Clubs



6 Recerca i Innovació

Estem en una societat on els canvis són ràpids i continus. Es fa necessària una adaptació permanent del coneixement i la realitat i de les necessitats del nostre rugbi. Per això és rellevant encetar una línia estratègica centrada en la innovació i la recerca que, partint de l'estudi i l'observació del nostre entorn, faci aportacions i noves propostes per poder seguir evolucionant.

LÍNIA 6

Projecte 6.1 Observatori del rugbi català

RECERCA I INNOVACIÓ



2.2



PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 1: CREIXEMENT I DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

PROJECTE 1.1 INFRAESTRUCTURES

El projecte d'infraestructures es fa necessari per implementar el pla i per tal que la federació pugui tenir un lloc de referència per programar-hi partits i altres esdeveniments. D'altra banda cal centrar-se en facilitar les relacions i convenis per poder negociar que els clubs disposin d'instal·lacions i garantir la possibilitat de pràctica sostenible i segura.

Resultats esperats

Lloc visible i de referència per entrenaments i partits de les seleccions catalanes i esdeveniments oficials.

Que els clubs puguin disposar de camps i que aquests s'ajustin a les normatives per garantir una pràctica segura.

PROGRAMA 1 Estadi Nacional

Actuacions

1. Consorciar la gestió a la FCR d'un camp cedit per qualsevol ajuntament de Catalunya.

Recursos

Àrea Finances i Jurídica. Secció Jurídica i Patrimoni

PROGRAMA 2 Un club, un camp

Actuacions

2. Normativa: nou club si té camp on jugar.



3. Política de suport als presidents de club per institucionalitzar la petició que des de Regidoria d'Esports dels ajuntaments garanteixi una instal·lació per practicar rugbi.
4. Pintar camps futbol de gespa artificial, per a poder ser compartits amb equips de rugbi. Incloure-ho dins la normativa d'instal·lacions de la SGE i poder acreditar les instal·lacions per garantir una pràctica segura.

Recursos

Àrea Secretaria Administrativa. Secció Qualitat

PROJECTE 1.2 DESENVOLUPAR I DIMENSIONAR ELS RECURSOS HUMANS DE LA FCR

Qualsevol canvi en una federació com la nostra, que ha augmentat el nombre de practicants i clubs té intencions de consolidar-se en el temps, fa necessari replantejar els rols i dissenyar molt bé el reajustament dels llocs de treball a les necessitats actuals i futures. En el cas dels recursos humans hem de tenir en compte el fet del que podem considerar propis o el suport extern, siguin professionals independents o institucions que puguin donar suport en diferents àrees. La federació també pot ser un lloc de formació de futurs professionals de diferents sectors d'especialització.

Resultats esperats

Millora del servei que s'ofereix als clubs.

Disposar de personal de suport.

Convertir la FCR com a camp de formació de qualitat per a futurs professionals.

PROGRAMA 3 Actualització del recursos humans interns i reformulació estructura FCR

Actuacions

5. Publicar directrius de les funcions dels llocs professionals i oferir bossa de treball.
6. Professionalitzar Director Esportiu.
7. Professionalitzar Secretaria Tècnica.
8. Professionalitzar comunicació i màrqueting (comissionistes).
9. Actualització sistema gerencial.
10. Compensar econòmicament la Presidència Executiva de la FCR.

Recursos

Presidència. Junta directiva

PROGRAMA 4 Actualització dels recursos humans externs

Actuacions

11. Contractar professionals externs associats a programes (responsable preparació física i fisioterapeuta de referència).
12. Convenis amb centres de formació per disposar de becaris o ser un camp de pràctiques (fisioterapeutes, preparadors físics, ADE, muntatge audiovisual, informàtica)

Recursos

Presidència. Junta directiva. Gerència. Direcció esportiva



PROJECTE 1.3 CLUB MÉS GRAN I MILLOR

El creixement del nombre de clubs no garanteix la sostenibilitat ni la qualitat d'aquest creixement, per això considerem important establir programes que pugin donar bones eines i guies per poder desenvolupar les àrees que faran que els nostres clubs siguin millors. La FCR ha de treballar per donar-hi suport, per tant, aquest projecte d'oferir guies i manuals ha de ser clau per garantir la consistència i qualitat dels clubs. En aquest sentit de suport és necessari donar eines i referències per poder actuar en aspectes burocràtics com són l'assessorament legal, petició de subvencions, assegurances, etc.

D'altra banda hi han necessitats organitzatives de gestió o compres que poden ser comuns als diferents clubs. Es proposa un programa per generar mancomunitats per proximitat geogràfica, de certs serveis que optimitzin els recursos dels clubs.

De la mateixa manera que un club ja constituït necessita del suport de la FCR, qualsevol iniciativa sigui de una associació o d'un grup de persones per poder posar en marxa un nou club necessita poder resoldre els primers problemes per això proposem un programa més específic de suport a noves iniciatives.

Resultats esperats

Optimitzar recursos existents en els clubs de proximitat geogràfica.

Clubs amb més consistència estructural i organitzativa.

Millorar la capacitat de resposta dels clubs davant procediments burocràtics.

Més clubs.

PROGRAMA 5 Mancomunar serveis en clubs de proximitat geogràfica

Actuacions

13. Compartir necessitats organitzatives (comptables, gerents).
14. Compartir despeses de compres (material esportiu).
15. Compartir especialistes (fisioterapeutes, preparadors físics, metges).
16. Compartir serveis (ambulàncies).

Recursos

Àrea Secretaria Administrativa. Secció Administració. Secció Qualitat

PROGRAMA 6 Guies i manuals

Actuacions

17. Guia salut i seguretat del jugador (nutrició i proteccions)
18. Manual i guia bàsica de farmaciola
19. Guia disseny del Pla Estratègic pel Club (creació nou club)
20. Guia de comunicació del club

Recursos

Gerència. Direcció Esportiva



PROGRAMA 7 Assessorament i consultoria legal

Actuacions

21. Habilitar un sistema de consultes i assessorament davant problemes burocràtics de funcionament estructural i organitzatiu del club (ROPEC, subvencions, responsabilitat civil...).

Recursos

Àrea Secretaria Administrativa. Secció Administració. Secció Qualitat. Convenis -Màster INEFC.

PROGRAMA 8 Nou club: pas a pas

Actuacions

22. Assessorament específic sobre els procediments i necessitats per la creació i constitució d'un nou club (estatuts, estructura, manuals i guies disponibles, etc...)

Recursos

Àrea Secretaria Administrativa. Secció Qualitat

PROJECTE 1.4 ESCOLES DE RUGBI

El futur del rugbi ve determinat per cuidar i crear projectes esportius coherents de formació en la iniciació: Escoles de Rugbi. Aquestes garantirán la sostenibilitat dels clubs i del rugbi català. Aquest projecte es vincula amb el territori i la possibilitat de compartir, jugar i socialitzar. Tot això tenint com a referent el concepte rugbi i educació que preservi i

estimuli el valor educatiu del joc i les seves possibilitats de ser una bona eina de creixement personal .

Resultats esperats

Augmentar el nombre d'escoles de rugbi.

Incrementar la visibilitat del rugbi en el territori.

Increment de la participació i creació d'escoles de rugbi.

Garantir l'essència de les escoles de rugbi com element distintiu del rugbi.

Equilibri territorial de les escoles .

Oferir activitat competitiva als clubs que prioritzin l'orientació competitiva.

Escola de Rugbi i comportament educat.

PROGRAMA 9 Escola Rugbi a la comarca

Actuacions

23. Provocar contactes amb Consells Comarcals i Diputacions on no hi ha presència de cap club.
24. Involucrar Diputacions en projecte intercomarcal
25. Involucrar a ajuntaments en cessió instal·lacions de forma mancomunada

Recursos

Àrea Desenvolupament i Competicions. Secció Escoles



PROGRAMA 10 Trobades Escola

Actuacions

26. Vetllar pel model escola i equilibri territorialitat.
27. Millorar la qualitat de l'activitat Trobada Escoles
28. Crear un comissió delegada/ representativa sota la supervisió de Direcció Esportiva
29. Ampliar l'oferta d'activitats Escola cada 3 caps de setmana
30. Assumir el compromís dels clubs organitzadors de Trobades d'incloure un espai temporal especial dedicada a agrupar les nenes que hi hagi a la trobada.
31. Incloure 1 data trimestral per Trobades Escoles per NENES-RUGBI

Recursos

Àrea Desenvolupament i Competicions. Secció Escoles

PROGRAMA 11 Trobades per categories

Actuacions

32. Ajustar l'activitat a la proporcionalitat competitiva que correspon a categories d'escola
33. Oferir Trobades per categories 1 cop al mes.
34. Organitzar una jornada Campionat per categories d'Hivern
35. Organitzar una jornada per categories Campionat Estiu

Recursos

Àrea Desenvolupament i Competicions. Secció Escoles

PROGRAMA 12 Educació i Rugbi

Actuacions

36. Vetllar i incentivar a les bones pràctiques i actituds educatives en les activitats dels equips d'escoles de rugbi
37. Elevar informes del desenvolupament i incidències al ACTR

Recursos

Àrea Desenvolupament i Competicions. Secció Escoles





2.3

PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 2: MILLORA DE LA QUALITAT DE LA GESTIÓ I DELS RECURSOS ECONÒMICS

PROJECTE 2.1 INCREMENTAR I OPTIMITZAR ELS RECURSOS ECONÒMICS

Tot i que el rugbi és un esport de llarga tradició amateur, també és cert que la professionalització del joc o dels llocs que ja són professionals, la comunicació, les seleccions, la formació o el suport als clubs suposa una despesa molt important. No podem deixar d'insistir en cercar formes d'incrementar els recursos econòmics. Per això proposem diferents programes que puguin servir de plataforma de millora de la visibilitat i la economia de la FCR.

Acreditacions i certificacions. La qualitat que poden oferir tant la federació com els clubs ha de ser mesurable i observables per poder garantir que es fan bé les coses. Per això es proposa un projecte que treballarà en establir procediments i referents que puguin ajudar i donar visibilitat als aspectes que fan que una organització sigui de qualitat.

Resultats esperats

Increment del pressupost disponible per diferents accions.

Augmentar la visibilitat de la FCR en el sistema esportiu públic.

Obrir noves oportunitats de finançament en el teixit empresarial català.

PROGRAMA 13 Finançament públic

Actuacions

38. Dissenyar un calendari de ofertes de línies de subvenció públiques.
39. Presentar projectes de caràcter esportiu documentats en base als perfils que s'ajustin als de la FCR.
40. Presentar projectes de caràcter social documentats en base als perfils que s'ajustin als de la FCR.



Recursos

Gerència
Direcció Esportiva
Àrea Finances i Jurídica. Secció Econòmica

PROGRAMA 14 Finançament propi

Actuacions

41. Garantir un retorn econòmic en els ingressos en concepte de formació reglada.
42. Garantir un retorn econòmic en els ingressos en concepte de formació cursos-clínics per a tècnics.
43. Garantir un retorn econòmic en els ingressos en concepte de formació continuada *on-line* per a tècnics
44. Garantir un retorn econòmic en els ingressos en concepte de micro-cursos de formació de Directors Esportiu
45. Determinar una política de preus assequibles i a l'abast de tots els clubs i interessats d'acord amb les activitats proposades des de l'àrea de formació.
46. Increment del preu de llicència federativa
47. Increment preu inscripció a competicions
48. Centralització de compres de material esportiu i marxandatge
49. Disseny d'un pla d'esponsorització.
50. Establir criteris de compensació per a clubs o persones que aportin sponsors

Recursos

Àrea Finances i Jurídica. Secció Econòmica
Àrea Tècnica i Innovació. Secció de Formació
Àrea Arbitral. Secció de Formació



Àrea Seguretat. Secció de Formació

PROGRAMA 15 Fonts de finançament atípic

Actuacions

51. Crear esdeveniments esportius i/o socials amb una forta repercussió mediàtica

Recursos

Àrea Social. Secció Promoció Rugbi

PROJECTE 2.2 ASSEGURANCES ESPORTIVES

El fet de la seguretat i la atenció dels esportistes es un punt clau en aquest pla, per això, sembla rellevant fer un projecte que treballi en un nou plantejament acord o manera de sufragar i donar suport sanitari. Revisar la legislació i fer les reclamacions pertinents a les institucions, a la vegada que trobar acords amb companyes/organitzacions són les guies d'aquest projecte.

Resultats esperats

Assegurança esportiva *ad hoc*

PROGRAMA 16 Estudi legal de viabilitat per l'establiment assegurances ad hoc

Actuacions

- 52. Revisar els detalls de la cobertura
- 53. Revisar convenis o fer d'altres.
- 54. Revisar legislació explorar possibilitats SS
- 55. Seguiment del jugador o jugadora
- 56. Final de carrera esportiva

Recursos

Àrea Finances i Jurídica. Secció Jurídica i Patrimoni

PROJECTE 2.3 ACREDITACIÓ I CERTIFICACIÓ

Establir uns indicadors de referència que permetin incentivar als clubs a millorar la qualitat del seu servei, tant des de l'àrea d'estructura i organització, instal·lacions i logística i seguretat i benestar.

Resultats esperats

Millora de la qualitat del servei dels clubs

PROGRAMA 17 Certificació C : Club estructura i organització

Actuacions

- 57. Indicadors nivell certificació C-1.
- 58. Indicadors nivell certificació C-2.
- 59. Indicadors nivell certificació C-3.



Recursos

Àrea Secretaria-Administrativa. Secció Qualitat
Àrea Comunicació
Àrea Social
Àrea Tècnica i Innovació. Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic
Àrea Seguretat. Secció Normatives

PROGRAMA 18 Certificació I (Instal·lacions i logística)

Actuacions

- 60. Indicadors nivell certificació I-1.
- 61. Indicadors nivell certificació I-2.
- 62. Indicadors nivell certificació I-3.

Recursos

Àrea Secretaria-Administrativa. Secció Qualitat
Àrea Comunicació
Àrea Social
Àrea Tècnica i Innovació. Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic
Àrea Seguretat. Secció Normatives

PROGRAMA 19 Certificació S: Seguretat i benestar dels jugadors i jugadores

Actuacions

- 63. Indicadors nivell certificació S-1.

64. Indicadors nivell certificació S-2.

65. Indicadors nivell certificació S-3.

Recursos

Àrea Secretaria-Administrativa. Secció Qualitat

Àrea Comunicació

Àrea Social

Àrea Tècnica i Innovació. Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic

Àrea Seguretat. Secció Normatives

PROGRAMA 20 Acreditació nivell de club

Actuacions

66. Nivell 1 d'acreditació club (Σ certificació C-I-S).

67. Nivell 2 acreditació de club (Σ certificació C-I-S).

68. Nivell 3 acreditació de club (Σ certificació C-I-S).

Recursos

Àrea Secretaria-Administrativa. Secció Qualitat

Àrea Comunicació

Àrea Social

Àrea Tècnica i Innovació. Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic

Àrea Seguretat. Secció Normatives

PROJECTE 2.4 CREACIÓ DE LA FUNDACIÓ RUGBI CATALÀ

Disposar d'un ens amb personalitat jurídica pròpia como a facilitar de les gestions de relacions institucionals així com poder generar programes de beques , subvencions, RSC, etc.

Resultats esperats

Facilitat de relació institucional, establir programes d'ajut, programes d'esponsorització.

Programa 21 Estudi i viabilitat de constituir una fundació del rugbi català

Actuacions

69. Revisar la legislació i altres que serveixin d'exemple. Estudi i viabilitat de constituir una fundació del rugbi català

Recursos

Àrea Finances i Jurídica

Secció Jurídica i Patrimoni



PROJECTE 2.5 NOVA ESTRUCTURA DE LA FEDERACIÓ, REVISIÓ I REORGANITZACIÓ DE FUNCIONS I ROLS

Aquest projecte és necessari per fer un pas endavant en quan al desenvolupament del projecte general, de tal forma que les diferents línies estratègiques es puguin associar-se a diferents seccions de l'estructura (Gràfic 21).

Resultats esperats

Enfortir vincles del col·lectiu entrenadors amb la FCR.

Estructura de caràcter sistèmic que vetlli per la millora formativa dels diferents agents.

Millorar el procediment de representació i executiu de la federació catalana.

PROGRAMA 22 Col·legi de Tècnics Rugbi Catalunya

Actuacions

- 70. Dissenyar un decàleg CTRC de bones pràctiques.
- 71. Cedir protagonisme a CTRC en el reconeixements de millors tècnics
- 72. Proposar continguts de formació cursos-clínics
- 73. Oferir beques de formació a tècnics que hagin destacat en la seva tasca.
- 74. Transferir-li poder per a garantir assegurar un context de bones pràctiques.

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic

PROGRAMA 23 Escola de Formació del Rugbi Català

Actuacions

- 75. Representats: àrbitres, entrenadors, delegats, directius, assistència sanitària i direcció esportiva de club.

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic

PROGRAMMA 24 Presidència FCR

Actuacions

- 76. Presidència d'honor (anual i tarannà representatiu). Presidència executiva (compensada).

Recursos

Presidència
Junta executiva

PROJECTE 2.6 PROCEDIMENTS DE FUNCIONAMENT INTERN I EXTERN DE LA FCR

Es molt important poder donar una imatge de transparència i de coherència de accions així como establir protocols que permetin a qualsevol membre de la comunitat conèixer el funcionament de la seva federació. Es rellevant defensar les bones pràctiques i les accions amb fonaments ètics.



Resultats esperats

Ofereix més credibilitat, confiança i agilitat en les gestions dels usuaris i de la comunitat.

Retorn positiu als clubs.

Minimitzar el risc d'accident esportiu.

PROGRAMA 25 Codi ètic i de transparència

Actuacions

77. Elaborar Codi ètic i de transparència

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic

PROGRAMA 26 Normativa Drets de formació

Actuacions

78. Normativa drets de formació

Recursos

Direcció Esportiva

Àrea Finances i Jurídica. Secció Jurídica

PROGRAMA 27 Normativa Seguretat del jugador

Actuacions

79. Normativa obligatòria dels Certificats Mèdics Esportius Tipus I, Tipus II i Tipus III

Recursos

Àrea Seguretat. Secció Normatives i Sinistralitat

PROJECTE 2.7 REDISTRIBUCIÓ DE LA GESTIÓ EN EL TERRITORI

Delegacions territorials. Aquest pla tracta de mostrar el rugbi a Catalunya des del vessant d'oferir el millor servei a tot el territori entenent que cada zona pot tenir les seves pròpies particularitats.

Resultats esperats

Igualar les oportunitats de presència a totes les zones del territori

PROGRAMA P28 Delegacions territorials

Actuacions

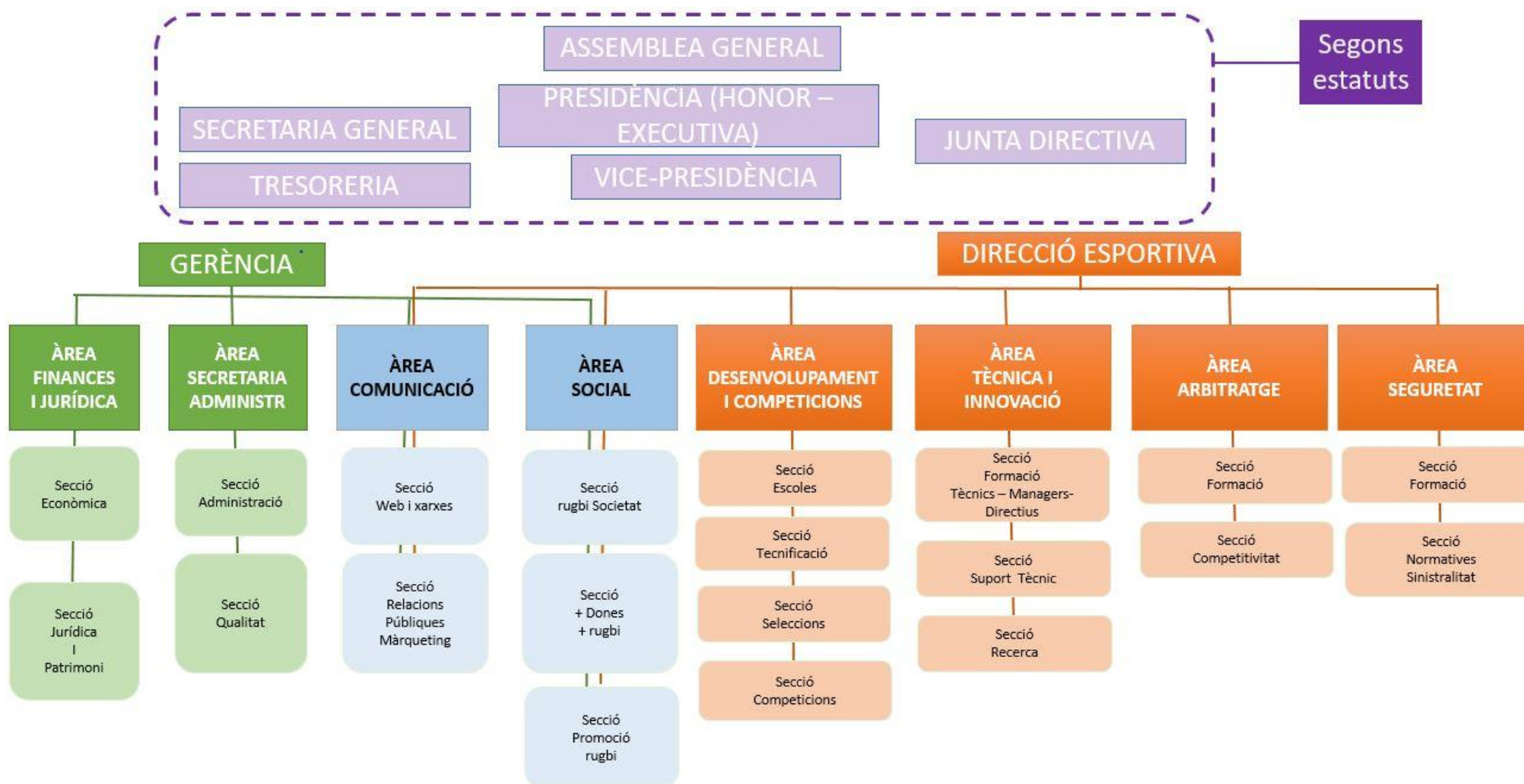
80. Xarxa de persones referents territorials per facilitar mancomunar serveis i despeses en clubs de proximitat geogràfica. Incentivar competicions escoles i formació a la zona

Recursos

Àrea Secretaria i Administració. Secció Qualitat

Àrea Tècnica i Innovació. Secció Suport Tècnic





Gràfic 21. Proposta de re-estructuració de la Federació Catalana de Rugbi



2.4

PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 3: MILLORA DE LA FORMACIÓ

PROJECTE 3.1 FORMACIÓ DE JUGADORS I JUGADORES

El fet fonamental en el rugbi són els seus participants per això si volem millorar els nivells del nostre esport plantejem la necessitat d'incrementar la formació de les i els joves esportistes. Per això la proposta que es farà des de dos punts de vista, un com a suport als clubs per la formació en els seus equips i per la formació i, per altre, la tecnificació de jugadors i jugadores amb talent rellevant que puguin ser referents a Catalunya. També es fa important l'esforç que hem de fer per que el rugbi femení tingui un lloc molt rellevant i la formació segura, de qualitat i motivadora serà fonamental.

Resultats esperats

Tenir un referent-guia per desenvolupar les carreres esportives.
Entrar dins el sistema esportiu elit català.

PROGRAMA 29 Pla de formació dels jugador i jugadora

Actuacions

81. Dissenyar un pla de formació de jugadors i jugadores (que abasti tot l'espectre de la carrera esportiva), accessible a tots els clubs de Catalunya

Recursos

Àrea Desenvolupament i competicions. Secció Tecnificació



PROGRAMA 30 Centres de tecnificació itinerants S14 i S16

Actuacions

82. Proposta de sistema de centres de tecnificació itinerants pel territori (prova pilot). Vincular els centres de tecnificació a seleccions inter-mitges: S14 (CT zona A, CT zona B, CT zona C); S16 (CT zona AB, CT Zona BC).
83. Garantir un coneixement mínim del reglament pels jugadors i jugadores.
84. Possibilitats intercanvi amb altres federacions i estades a l'estranger.

Recursos

Àrea Desenvolupament i competicions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 31 Acadèmia S18 CAR/Blume

Actuacions

85. Iniciar programa acadèmia CAR/Blume amb S18 masculí
86. Iniciar programa acadèmia CAR/ Blume amb S18 femení

Recursos

Àrea Desenvolupament i competicions. Secció Tecnificació
Direcció Esportiva
Presidència

PROJECTE 3.2 FORMACIÓ EN DIRECCIÓ ESPORTIVA, TÈCNICS I MANAGERS

Abordar la formació dels agent directes implicats en la competició és tasca obligada i que cal contemplar com a projecte específic. Sigui des de la direcció esportiva, des de la vesant tècnica o des de l'àrea dels managers i delegats d'equip, ha de ser prioritari tendir a una professionalització de les seves funcions dins els clubs. Cal aprofitar sinèrgies amb centres especialitzats en la formació i incloure accions dins els sistemes formatius existents que poden ser interessants per la millora del rugbi català.

Resultats esperats

Aportació a ingressos FCR.
Augment llicències de delegats.
Millora del desenvolupament dels aspectes logístics de la competició dels equips.
Cada club disposi d'un projecte esportiu.
Possibilitat de progressar professionalment com a tècnic de rugbi.
Bossa de treball de tècnics formats.
Disposar d'un cos propi de formadors i formadores.
Augment llicències entrenadors i entrenadores.
Itinerari formatiu continuat.

PROGRAMA 32 Formació managers (delegats i delegades d'equip)

Actuacions

87. Crear una recull documental i de procediments federatius
88. Dissenyar un curs de formació on-line de Delegat d'Escola
89. Dissenyar un curs de formació on-line de Delegat Formació
90. Dissenyar un curs de formació on-line de Delegat Competició

Recursos



PROGRAMA 33 Formació Direcció Esportiva

Actuacions

91. Dissenyar un manual per dissenyar el Projecte Esportiu del club
92. Habilitar un espai *on-line* per al material didàctic.
93. Disseny de micro-cursos que en el seu conjunt acreditin per a una habilitació normativa federativa.
94. Garantir un especialista que tutoritzi el seguiment de la construcció del Projecte Esportiu.

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació i competicions. Secció Formació

PROGRAMA 34 Formació reglada de tècnics

Actuacions

95. Estudiar l'estructura formativa FER i compatibilitzar interessos propis.
96. Estudiar la possibilitat d'ofertar cicle formatiu Rugbi – Centre Formació Tècnics.
97. Definir un itinerari de formació reglada aprofitant l'estructura FER
98. Disposar d'un equip propi de professorat.
99. Oferir beques o activitats de formació a especialistes que col·laborin com a cos docent de la FCR.
100. Incentivar a els ens competents a garantir l'homologació de la titulació Strength Conditioning per als graduats en CAFE

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació i competicions. Secció Formació

PROGRAMA 35 Formació Continuada Tècnics

Actuacions

101. Dissenyar i desenvolupar cursos i –en format clínic itinerant- per nivell d'Escola.
102. Dissenyar i desenvolupar cursos - –en format clínic- per nivell Formació.
103. Dissenyar i desenvolupar cursos –en format clínic- per nivell Competició.
104. Gira de clínic pel territori sobre la transferència habilitats individuals del 7's al XV.
105. Dissenyar i desenvolupar cursos -en format clínic Touche Rugbi

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació i competicions. Secció Formació

PROGRAMA 36 Comunitat tècnica

Actuacions

106. Col·laborar amb la plataforma de Comunitat Aprenentatge de la FER per garantir accés lliure.
107. Crear micro-cursos que serveixen com a formació continuada genèrica.
108. Crear micro-cursos que siguin d'obligat compliment per a accedir a formació reglada superior.



109. Promoure que tècnics de nivell formatiu superior tutoritzin clubs de proximitat geogràfica

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació i competicions. Secció Formació

PROJECTE 3.3 FORMACIÓ D'ÀRBITRES

La rellevància de l'arbitratge dins el sistema esportiu del rugbi constitueix un dels eixos primordials de la millora de la realitat competitiva. Aquest és el motiu que justifica la prioritat d'incloure la formació dels àrbitres dins el conjunt d'accions que van des de la millora quantitativa i qualitativa del col·lectiu arbitral a afavorir el reconeixement de la figura arbitral dins el sistema esportiu.

Resultats esperats

Incrementar el nombre d'àrbitres.

Seguir vinculat i vinculada al rugbi un cop finalitza el rol de jugador o jugadora.

Millorar la percepció de l'àrbitre i imatge en el col·lectiu tècnic.

Millorar el nivell de l'arbitratge.

PROGRAMA 37 Més àrbitres i millors

Actuacions

110. Responsable de zona territorial per promocionar.
111. El club genera un àrbitre.



112. Vídeo promocional de l'arbitratge en centres cicles tècnics esportius i Tafad.
113. Fer seguiment en els casos d'abandonament esportiu i captar-los individualment.
114. Esponsorització específica.
115. Descentralitzar geogràficament les reunions o fer-les virtuals.
116. Establir taula-rúbrica comuna d'avaluació i autoavaluació.
117. Stage trimestral.
118. Crear i divulgar vídeos de formació accessibles a tota la comunitat rugbi.
119. Fòrum virtual de consulta

Recursos

Àrea Arbitral. Secció Formació

PROGRAMA 38 Incloure àrbitres dins el sistema

Actuacions

120. Assignar un àrbitre a un club i visita periòdica.
121. Valorar anònimament fair-play, comportament dels tècnics i públic (prova pilot amb adhesió voluntària de clubs).

Recursos

Àrea Arbitral. Secció Competitivitat

PROGRAMA 39 Àrbitres Touche Rugbi

Actuacions

122. Realitzar formació d'arbitratge Touche Rugbi

Recursos

Àrea Arbitral. Secció Competitivitat

PROJECTE 3.4 FORMACIÓ EN ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

La importància dels aspectes associats a la seguretat dels jugadors i les jugadores ha de constituir un dels projectes de caràcter innegociable per oferir als i les practicants un entorn el més segur possible, i tenir la confiança de poder rebre una mínima atenció garantida en cas d'accident esportiu; sense oblidar però repercussió en la millora de la imatge externa del rugbi.

Resultats esperats

Garantir uns protocols i atenció mínima qualificada en cas d'accident en tots els partits de rugbi arreu del territori.

PROGRAMA 40 Formació assistència sanitària

Actuacions

- 123. Obligar wellfare per qualsevol tipus de llicència tècnica.
- 124. Micro-curs d'atenció bàsica Level I WR
- 125. Curs itinerant pel territori de caràcter obligatori (tècnics, delegats i àrbitres)

Recursos

Àrea Seguretat. Secció Formació



PROGRAMA 41 Protocols d'actuació en cas d'accident esportiu

Actuacions

- 126. Dissenyar protocol de confecció de la farmàcia de l'equip.
- 127. Dissenyar protocol per disposar d'infermeria del club.
- 128. Dissenyar un protocol d'evacuació en cas d'accident esportiu.

Recursos

Àrea Seguretat. Secció Normatives i sinistralitat

PROJECTE 3.5 FORMACIÓ EN PRESIDÈNCIA I GERÈNCIA

Donat l'evident context aficionat i amateur dels nostres clubs, tradicionalment els llocs de màxima representativitat en el club parteixen d'una elevada dosi de voluntarietat i altruisme, no obstant però per seguir millorant en aquest projecte es proposen articular una sèrie d'actuacions que facilitin la feina de qui ocupi els llocs de presidència i gerència del club.

Resultats esperats

Garantir acompanyament en les tasques gerencials del club.

PROGRAMA 42 Gerent de club

Actuacions

- 129. Microcursos, format tutorials: pressupostos, subvencions, contractacions.
- 130. Programa assessorament i tutorització de gerents amb alumnes Màster Gestió Esportiva

Recursos

Àrea Tècnica i Innovació i competicions. Secció Formació
Convenis externs Màster Gestió esportiva



2.5



PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 4: DIVERSIFICACIÓ I IMPLICACIÓ SOCIAL

PROJECTE 4.1 COMUNICACIÓ

Projecte que implica incentivar la importància de les eines comunicatives com a element prioritari de difusió. Intentar garantir un entorn de retransmissions esportives, un lloc web pràctic i de referència i la transcendència de les xarxes socials aglutinen la majoria de les accions vinculades en aquest projecte.

Resultats esperats

Fidelitzar aficionats a les notícies

Rugbi.CAT

Marca RUGBI.CAT

Ampliar la difusió en el teixit comunitat, mitjançant xarxes TV i socials

PROGRAMA 43 Pla de comunicació

Actuacions

131. Prioritats divulgació

132. Medis comunicació – TV-

133. Aconseguir una secció en informatius TV de forma regular

Recursos

Àrea Comunicació

Secció Webs i xarxes

PROGRAMA 44 Web

Actuacions

134. Calendari global

135. Notícies

136. Plataforma divulgació normativa



137. Plataforma de formació

Recursos

Àrea Comunicació
Secció Webs i xarxes

PROGRAMA 45 Xarxes socials

Actuacions

- 138. Canal you-tube
- 139. Facebook, twitter, instagram
- 140. Youtuber rugbi

Recursos

Àrea Comunicació
Secció Webs i xarxes

PROJECTE 4.2 ARXIU HISTÒRIC

Per poder traçar objectius de futur que tinguin capacitat d'implementació sòlida cal conèixer les arrels i la forma que l'esport es va establir, desenvolupar i difondre. Així mateix s'ha de fer un reconeixement a l'esforç del llegat de tots i totes els qui ens han precedit en l'aventura del rugbi català, pensem que és fonamental. Donar-li visibilitat pública i accessibilitat pot apropar al públic a conèixer alguns trets destacables de la història del rugbi català.

Resultats esperats

Cultivar el sentiment de pertinença mitjançant el reconeixement públic.
Crear un fons documental dins la Federació



PROGRAMA 46 Recuperació i creació de l'arxiu històric

Actuacions

- 141. Fons d'imatges de jugadors i jugadores
- 142. Anuari activitats
- 143. Plafó d'honor (presidents, seleccionadors i seleccionadores, capitans i capitanes)
- 144. Museu del rugbi català
- 145. Exposició itinerant per zones geogràfiques (projectes TDR ó TFG)
- 146. Crear un arxiu del rugbi català.
- 147. Recuperar les dades de partits disputats dels inicis del rugbi català fins la reinstauració de la Federació Catalana de Rugbi.

Recursos

Àrea Comunicació
Secció Webs i xarxes

PROJECTE 4.3 MÉS DONES, MÉS RUGBI

Més enllà dels projectes competitius vinculats i orientats al rugbi femení, la presència de la dona dins del sistema rugbi cal que sigui promoguda primer dins la federació amb assolit quotes paritàries dins les noves estructures, i incentivada igualment dins dels clubs.

Resultats esperats

Augmentar la presència femenina dins el col·lectiu RUGBI.CAT

PROGRAMA 47 Més dones, més rugbi

Actuacions

- 148. Incloure dins les acreditacions i les certificacions indicadors de participació femenina en les estructures organitzatives dels clubs.
- 149. Igualtat en places destinades a tecnificació i alt rendiment
- 150. Captació específica sota programes amb subvencions oficials
- 151. Campanya visible: Més dones, més rugbi.

Recursos

Àrea social. Secció més dones, més rugbi

PROJECTE 4.4 RUGBI SOCIETAT

Aquest projecte pretén ajustar la implicació de la Federació Catalana de Rugbi al nivell de responsabilitat que li correspon en el “rugbi compartit” i gestionat per altres entitats del teixit social proper, com ara: el rugbi universitari, el rugbi en cadira de rodes, el rugbi inclusiu, el rugbi-neu, rugbi-platja, o rugbi en centres penitenciaris. Les diferents accions poden permetre decidir noves futures orientacions sobre possibles integracions dins el sistema federatiu

Resultats esperats

Millora imatge rugbi.

Afavorir traspàs de practicants universitaris a rugbi federat.

Augmentar el nombre de practicants masculins i femenins

Activitat competitiva regular de rugbi en cadira de rodes.

Assumir responsabilitat social que pertoca envers al rugbi inclusiu.



Incrementar el nombre de participants i de clubs.

Generar oportunitats a tenir un lloc remunerat com a tècnic o tècnica.

Augmentar la visibilitat en el teixit social.

PROGRAMA 48 Rugbi Universitari

Actuacions

- 152. Vincular sistema sancionador extensiu a competició regular de clubs.
- 153. Crear la figura del “conseller/a – assessor/a” de rugbi universitari.
- 154. Generar polítiques d'accions afirmatives per la dona dins el rugbi universitari.

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

Àrea Competició.

PROGRAMA 49 Rugbi cadira de rodes

Actuacions

- 155. Estudiar ajuts de fons públics UE i dissenyar projecte català. Erasmus PLUS

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

PROGRAMA 50 Rugbi inclusiu

Actuacions

- 156. Convergir en plans públics i estudiar formes de finançament que siguin atractives per als clubs

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

PROGRAMA 51 Rugbi neu, Rugbi platja

Actuacions

- 157. Vincular sistema sancionador extensiu a competició regular de clubs.

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

PROGRAMA 52 Espartans Rugbi

Actuacions

- 158. Establir acords amb Institucions Penitenciàries per assumir despeses de competició i llicències. Erasmus PLUS

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

PROGRAMA 53 Campanyes solidàries

Actuacions

- 159. Violència de gènere
- 160. La marató TV3
- 161. Recollida d'aliments

Recursos

Àrea Social. Secció Rugbi societat

PROJECTE 4.5 DIFUSIÓ I CAPTACIÓ

Abordar el concepte de difusió i captació des de una perspectiva seqüencial i de responsabilitat compartida entre la Federació Catalana de Rugbi i els clubs, ha de permetre poder assolir quotes de noves llicències esportives de forma molt més sistemàtica que com s'ha aconseguit fins el moment.

Resultats esperats

Generar expectatives de formació complementària amb interès curricular personal.

Crear noves acreditacions com a complements de formació pels professionals i futurs professionals d'EF.

Vincular clubs i centres educatius.

Donar opcions a possibles incorporacions potencials i transferir-los al club.

Atreure públic en general i donar visibilitat a la dimensió que representa en la comunitat.



PROGRAMA 54 Professionals Educació Física

Actuacions

- 162. Formació professors EF, programa avalat per FER amb activitat vinculada a sessions GIR + Torneig.
- 163. Formació alumnes CAFE en Rugbi Cinta, programa avalat per FER: amb pràctiques vinculades a GIR + Torneig.
- 164. Formació alumnes TAFAD en Rugbi Cinta, programa avalat per FER: amb pràctiques vinculades a GIR + Torneig

Recursos

Àrea Social. Secció Promoció rugbi

PROGRAMA 55 Difusió entre jovent

Actuacions

- 165. Programar tornejos Rugbi Cinta en el territori avalats per un club.

Recursos

Àrea Social. Secció Promoció rugbi.

PROGRAMA 56 De la classe al club

Actuacions

- 166. Activitats demostracions dins els Tornejos
- 167. Beques esportives per a noves incorporacions.
- 168. 1 facultat = 1 club

Recursos

Àrea Social. Secció Promoció rugbi.



PROGRAMA 57 El dia del rugbi català. Premis Rugbi Català

Actuacions

- 169. Reconeixements rugbiman
- 170. Reconeixement rugbiwoman
- 171. Reconeixement Pioneres de rugbi català
- 172. Reconeixement tècnics
- 173. Reconeixement àrbitres
- 174. Reconeixement als “incondicionals del club = voluntari=material=etc..)
- 175. Reconeixement millor xarxes socials
- 176. Premi “la foto” del rugbi català
- 177. Premi al club que més ha crescut (material)

Recursos

Àrea Social. Secció Promoció rugbi



2.6

PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 5: REPRESENTATIVITAT I COMPETITIVITAT

PROJECTE 5.1 LA MEVA SELECCIÓ

Aquest projecte es desenvoluparà en diferents programes que s'aglutinen en dues orientacions ben clares. La primera d'elles va dirigida a la constitució d'un sistema d'equip tècnic permanent que permeti poder establir criteris de selecció i procediments de seguiment; i l'altra orientació, implica un nou concepte del tradicional significat de "la selecció", ja que va dirigida clarament que els jugadors i les jugadores de rugbi a Catalunya tinguin la il·lusió i oportunitat de poder ser participants del que significa ser jugador o jugadora de la selecció.

Es suggereix que per poder implementar alguns programes de tecnificació es divideixi el territori en tres zones d'influència o proximitat geogràfica (zona A, zona B, zona C).

Resultats esperats

Millora de la imatge de la selecció i possibilitat de tenir més suport

Generar il·lusió per pertànyer a la selecció

Obrir l'espectre que abasta "la selecció"

Més transparència i facilitats per fer difusió. Mas Media

PROGRAMA 58 Criteris de selecció i seguiment jugadors i jugadores

Actuacions

178. Patrocini exclusiu per seleccions

179. Establir criteris general per nivells i competències per jugadors i jugadores de la selecció

180. Elaborar un calendari rigorós d'activitats seleccions



Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 59 Constitució equips tècnics de seleccionadors

Actuacions

181. Desenvolupar procediments i rols dels equips de suport i tècnics.
182. Equip seleccionadors. Perfil i formació. Interrelació multidisciplinar.
183. Donar vida a la web en l'apartat seleccions.
184. Model de joc.
185. Construir una bossa entrenadors, preparadors físics, fisioterapeutes.

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 60 Selecció S14

Actuacions

186. Selecció Promeses, zona A (centre tecnificació itinerant A). Partits equips gira o Torneig open.
187. Selecció Promeses, zona B (centre tecnificació itinerant B). Partits equips gira o Torneig open.
188. Selecció Promeses, zona C (centre tecnificació itinerant C). Partits equips gira o Torneig open.
189. Selecció Catalana. Participar Campionat d'Espanya.



Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 61 Selecció Masculina S16

Actuacions Rugbi XV

190. Selecció Emergents AB (centre tecnificació itinerant AB). Partits equips gira o Torneig open.
191. Selecció Emergents BC (centre tecnificació itinerant BC). Partits equips gira o Torneig open.
192. Selecció catalana. Participar Campionat d'Espanya

Actuacions Rugbi 7's

193. Selecció catalana. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació.

PROGRAMA 62 Selecció Femenina S16

Actuacions Rugbi XV

194. Selecció Emergents ABC (centres tecnificació ABC). Torneig Open
195. Selecció catalana. Participar Campionat d'Espanya

Actuacions Rugbi 7's

196. Selecció catalana. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 63 Selecció Masculina S18

Actuacions Rugbi XV

197. Selecció Probables. Partits equips gira o Torneig open.
198. Selecció catalana -Acadèmia-. Participar Campionat d'Espanya

Actuacions Rugbi 7's

199. Selecció catalana -Acadèmia-. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 64 Selecció Femenina S18

Actuacions Rugbi XV

200. Selecció Probables. Partits equips gira o Torneig open.
201. Selecció catalana -Acadèmia-. Participar Campionat d'Espanya



Actuacions Rugbi 7's

202. Selecció catalana -Acadèmia-. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions. Secció Tecnificació

PROGRAMA 65 Selecció Masculina Sènior

Actuacions Rugbi XV

203. Selecció jugadors lliga nacional i /o catalana. Partits equips gira o estranger

Actuacions Rugbi 7's

204. Selecció catalana. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions.

PROGRAMA 66 Selecció Femenina Sènior

Actuacions Rugbi XV

205. Selecció catalana. Participa en el Campionat d'Espanya
206. Selecció jugadores juniors lliga catalana. Partits equips gira o estranger

Actuacions Rugbi 7's

207. Selecció catalana. Participa en el Campionat d'Espanya

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Seleccions.

PROJECTE 5.2 MILLORAR LA COMPETICIÓ

De forma específica la millora de la competició s'aborda des de la necessitat del treball interdisciplinari amb el col·lectiu arbitral i de dotar als clubs amb instruments que els permetin valorar de forma objectiva la seva progressió en la competició.

Resultats esperats

Evidenciar la necessitat d'invertir i ajudar a consolidar el compromís individual dels àrbitres.

Incentivar al col·lectiu la progressió en el rànquing individual.

Dotar als clubs dels mitjans per poder disposar dels partits gravats per tal de poder ser utilitzats com a indicadors de millora.

PROGRAMA 67 Arbitra fàcil

Actuacions

- 208. Curs de directius sobre control davant comportaments disruptius.
- 209. Estadets intercanvi estranger.
- 210. Pla entrenament físic i seguiment.
- 211. Pla nutricional i seguiment.
- 212. Obligar la gravació de partits DHC.

213. Incentivar que hi hagi avaluadors i avaluadores d'arbitratge (assessorament trimestrals).

214. Pactar criteris d'arbitratge amb Direcció Esportiva per determinar el tipus de joc que volem fer.

Recursos

Àrea Arbitral. Secció competitivitat

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 68 Xarxa de gravació de partits DH

Actuacions

- 215. Llistat pel territori i Convenis amb Centres Cicles A-V.
- 216. Vincular 1 practican = 1 club. Només gravar els partits de casa.
- 217. Generar un concurs amb diferents indicadors de compromís (qualitat, temps disponible).
- 218. Fer accessible gravació de partits

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

Àrea Comunicació. Secció Webs i xarxes

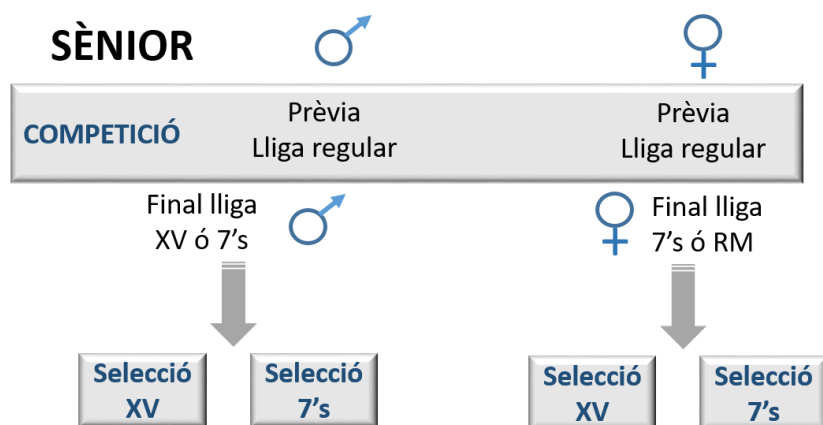


PROJECTE 5.3 COMPETICIONS SÈNIOR

Projecte que aborda algunes accions que puguin aportar millores a les competicions sènior masculina i sènior femenina; tot i considerant la dualitat Rugbi XV i R 7's.

Resultats esperats

Ampliar oferta activitat rugbi unes setmanes més que actualment.
Incrementar número de llicències, fidelitzant practicants.



Gràfic 22. Proposta competició – seleccions sènior

PROGRAMA 69 Augmentar el nivell esportiu de les competicions sènior masculí

Actuacions

- 219. Dosificar calendari partit-descans.
- 220. Fase prèvia, lliga regular.
- 221. Competició inter-nivells a XV curta en format nivells eliminatori, al mes de maig.
- 222. Format sèries 7's al mes de maig.

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 70 Augmentar el nivell esportiu de les competicions sènior femení

Actuacions

- 223. Dosificar calendari partit-descans.
- 224. Fase prèvies per grups més homogenis.
- 225. Format de dos competicions anuals amb possibilitats de transferir d'un nivell a l'altre.
- 226. Format "Trobades" de Rugbi Màster curta en format sèries, al mes de maig (opció club)
- 227. Format sèries 7's al mes de maig (opció club)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions



PROJECTE 5.4 COMPETICIONS S19 – S21

Es proposa un programa orientat a crear algunes accions acotades en la franja de categories S19 i S21 masculines. El treball en aquestes categories pot ser un gran estímul per la possible creació d'equips de “transició entre l'activitat juvenil i la sènior”.

Resultats esperats

Generar sinèrgies entre clubs per proximitat geogràfica.

Augmentar el nombre de llicències de jugadors.

Incentivar la creació de segons equips sènior.

Disminuir l'abandonament de practicants.

PROGRAMA 71 Competició junior masculina incipient S18 – S 21

Actuacions

228. Agrupar als jugadors per proximitat geogràfica i oferir una mini-lliga / Trobades que vagi de l'espectre (S18 al S 21) al mes de maig.
229. Incentivar format equips B amb perfil “desenvolupament” i coincidència calendari que els equips sènior

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROJECTE 5.5 COMPETICIONS S18 – S19

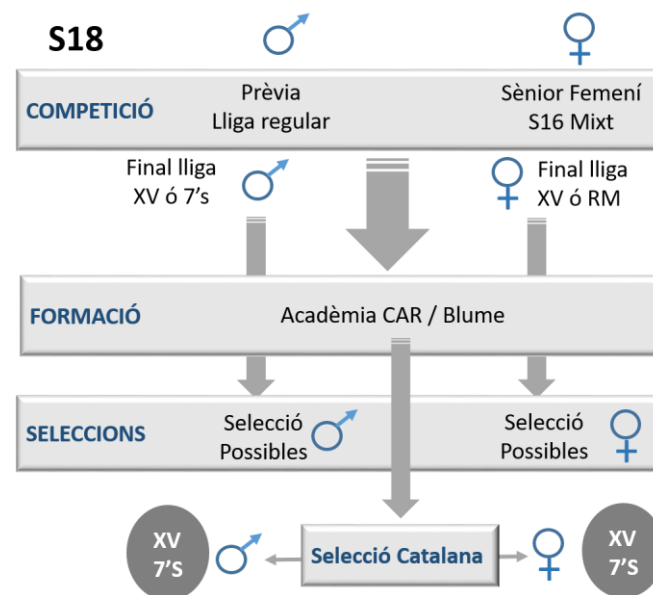
Projecte que parteix de la diversificació del context masculí del femení que cal ser abordat amb els nivells d'especificitat que requereixen. Accions orientades a la millora de la competició i la competitivitat del jugadors i jugadores de les categories S18.

Resultats esperats

Adequar REPC, a la necessitat d'oferir activitat competitiva adaptada a la diversitat madurativa dels jugadors i jugadores en aquestes edats.

Donar sortida a jugadors i jugadores amb S18 amb un bon potencial competitiu.

Disminuir l'abandonament de practicants.



Gràfic 23. Proposta competició –formació- seleccions S18



PROGRAMA 72 Espectre S18 – S19 masculí

Actuacions

- 230. Permetre S19 1r any i S18 jugar junts (límit en acta)
- 231. Permetre S18 de 2n any jugar en sèniors (límit en acta: temps i quantitat).
- 232. Fases prèvies agrupar equips en 3 o 4 nivells en funció de classificació anterior i decisió club.
- 233. Fer dos competicions anuals amb possibilitat de traspàs ascens o descens.
- 234. Al mes de maig oferir format competició sèries a XV (opcional club).
- 235. Al mes de maig oferir format competició sèries a 7's (opcional club)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 73 Espectre S18- S19 femení

Actuacions

- 236. Agrupar a les jugadores per proximitat geogràfica i oferir una sèrie de Trobades-Jornades que vagi de l'espectre (S18 i S19) OBLIGADA i amb aturada competició sènior (modalitat Rugby Master).
- 237. Proposar 1 jornada combinada amb clubs Aragó (RXV ó Rugby Master).
- 238. Proposar 1 jornada combinada amb clubs València. (RXV ó Rugby Master)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

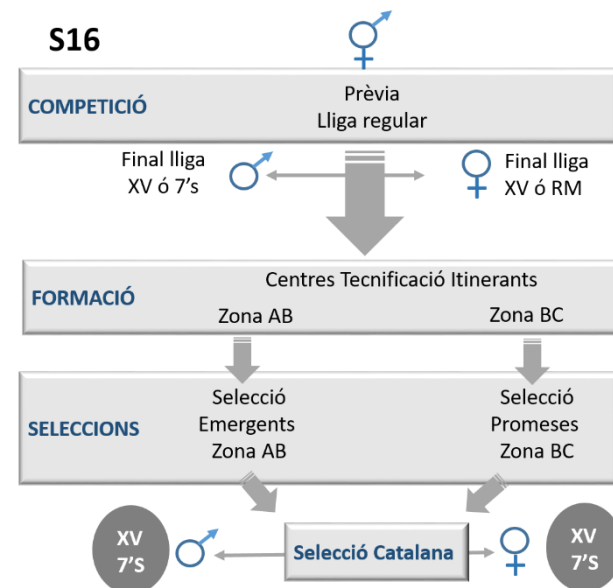


PROJECTE 5.6 COMPETICIONS S16

Projecte que parteix d'una doble realitat: per un costat el context de la competició mixta i per l'altre la diversificació del context masculí del femení que cal ser abordat amb els nivells d'especificitat que requereixen. Accions orientades a la millora de la competició i la competitivitat del jugadors i jugadores de les categories S16. Per tal de poder homogeneïtzar els nivells esportius dels equips, és necessari proposar competicions flexibles, adaptables i obertes durant la mateixa temporada.

Resultats esperats

Adequar REPC, a la necessitat d'oferir activitat competitiva adaptada a la diversitat madurativa dels jugadors i jugadores en aquestes edats. Disminuir l'abandonament de practicants.



Gràfic 24. Proposta competició – formació - seleccions S16

PROGRAMA 74 Espectre S16 mixt

Actuacions

- 239. Fases prèvies agrupar equips en 3 o 4 nivells en funció de classificació anterior i decisió club (equips mixtes).
- 240. Dins la mateixa temporada, fer varies competicions amb possibilitat de traspàs ascens o descens.

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 75 Espectre S16 masculí

Actuacions

- 241. Al mes d'abril- maig oferir format competició sèries a XV masculí (opcional club).
- 242. Al mes d'abril-maig oferir format competició sèries a 7's masculí (opcional club)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 76 Espectre S16 femení

Actuacions

- 243. Agrupar a les jugadores per proximitat geogràfica i oferir una sèrie de Trobades-Jornades S16 OBLIGADA i amb aturada competició sènior i S16 mixta. (modalitat Rugby Master).

- 244. Proposar 1 jornada combinada amb clubs Aragó (RXV ó Rugby Master).
- 245. Proposar 1 jornada combinada amb clubs València. (RXV ó Rugby Master).

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

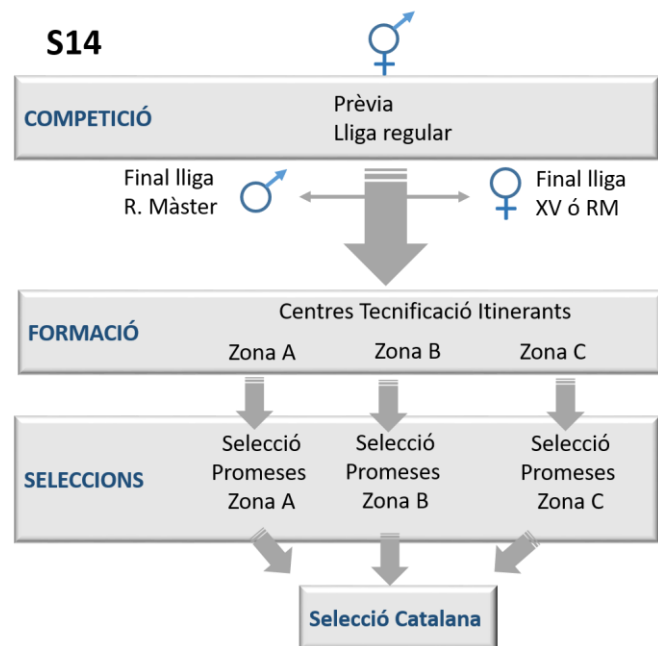
PROJECTE 5.7 COMPETICIONS S14

Projecte que parteix d'una doble realitat: per un costat el context de la competició mixta i per l'altre la diversificació del context masculí del femení que cal ser abordat amb els nivells d'especificitat que requereixen. Accions orientades a la millora de la competició i la competitivitat del jugadors i jugadores de les categories S14. Per tal de poder homogeneïtzar els nivells esportius dels equips, és necessari proposar competicions flexibles, adaptables i obertes durant la mateixa temporada.

Resultats esperats

Adequar REPC, a la necessitat d'oferir activitat competitiva adaptada a la diversitat madurativa dels jugadors i jugadores en aquestes edats. Disminuir l'abandonament de practicants.





Gràfic 25. Proposta competició – formació - seleccions S14

PROGRAMA 77 Espectre S14 mixt

Actuacions

- 246. Fases prèvies agrupar equips en 3 o 4 nivells en funció de classificació anterior i decisió club (equips mixtes).
- 247. Dins la mateixa temporada, fer varies competicions amb possibilitat de traspàs ascens o descens.

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 78 Espectre S14 masculí

Actuacions

- 248. Al mes d'abril- maig oferir format competició sèries a Rugby Master masculí (opcional club)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROGRAMA 79 Espectre S14 femení

Actuacions

- 249. Agrupar a les jugadores per proximitat geogràfica i oferir una sèrie de Trobades-Jornades S14 OBLIGADA i amb aturada competició sènior i S14 mixta. (modalitat Rugby Master).
- 250. Proposar 1 jornada combinada amb clubs Aragó (RXV ó Rugby Master).
- 251. Proposar 1 jornada combinada amb clubs València. (RXV ó Rugby Master)

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

PROJECTE 5.8 RUGBI LEGENDS

L'activitat esportiva dels ex-jugadors i ex-jugadores veteranes pot complir una doble funció tant de representativitat social com d'exemple amb els hàbits de vida saludable un cop acabada la trajectòria esportiva competitiva, i que cal ser considerada dins el pla estratègic.



Resultats esperats

Augmentar el nombre de llicències.

Un club de rugbi, un equip de veterans i veteranes.

PROGRAMA 80 Rugbi Legends

Actuacions

252. Organitzar Trobades de veterans i veteranes en aturades competitives dins el calendari.

253. Organitzar partit femení amb Llegendes de selecció.

254. Organitzar partit masculí amb Llegendes de selecció

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions

Implicar activament una nova massa de participants i a jugadors veterans i veteranes dels clubs.

PROGRAMA 81 Touch Rugbi i Escoles

Actuacions

255. Coordinar calendari de competició.

256. Primera acció: Tour de demostració inclòs a les Jornades de Trobades.

257. Segona acció: Incloure activitats Touch Rugbi dins Jornades de Trobades d'Escola

Recursos

Àrea desenvolupament i competicions. Secció Competicions. Secció

PROJECTE 5.9 TOUCH RUGBI

El Touch Rugbi constitueix una molt bona oportunitat com a eina promocional de la diversitat esportiva que significa el rugbi i alhora una potent eina de captació per a nous i noves practicants. Les accions que es vinculen en aquest projecte s'orientaran a absorbir l'activitat Touche Rugbi dins el sistema federatiu, per tal que en tingui una repercussió positiva en els clubs.

Resultats esperats

Absorbir l'activitat Touch Rugbi dins l'estructura federativa.

Augmentar el nombre de llicències.

A cada club, un equip de Touch Rugbi.





2.7

PROJECTES, PROGRAMES I ACTUACIONS DE LA LÍNIA ESTRATÈGICA 6: RECERCA I INNOVACIÓ

PROJECTE 6.1 OBSERVATORI DEL RUGBI CATALÀ

El projecte de la creació de l'Observatori del rugbi català intenta posar en evidència la necessitat d'aglutinar el coneixement científic i recursos que actualment avancen de forma divergent en els diferents centres formatius, facultats i grups de recerca que hi ha dispersats per tot el territori. Les accions proposades en aquest sentit van orientades a incentivar nous estudis, difondre'ls i transferir-los a la realitat del rugbi català.

Resultats esperats

Generar noves sinèrgies entre els professionals de la recerca vinculats al rugbi que hi ha a Catalunya.

Involucrar a joves investigadors i crear una xarxa d'intercanvi.

Disposar d'una base de dades a disposició de consulta.

PROGRAMA 82 Estudis de recerca

Actuacions

258. Estudi sinistralitat

259. Estudis sobre la competició

260. Estudis sobre abandonament/afiliació

261. Incentivar als grup de recerca existents a proposar noves línies d'estudi de la realitat del rugbi català

Recursos

Àrea Tècnica i innovació. Secció Recerca



PROGRAMA 83. Difusió de la recerca

Actuacions

- 262. Jornades científiques del rugbi català
- 263. Premis de recerca
- 264. Incloure's dins la World Rugby Research Network

Recursos

Àrea Tècnica i innovació. Secció Recerca

PROGRAMA 84 Transferència de la recerca

Actuacions

- 265. Seguiment àrbitres
- 266. Seguiment de clubs
- 267. Seguiment de tècnics

Recursos

Àrea Tècnica i innovació. Secció Recerca



Capítol 3

IMPLEMENTACIÓ





3.1

POLÍTICA FEDERATIVA

Val insistir en què el Pla Estratègic pretén ser una eina que marca les directrius que poden orientar les actuacions dels gestors del rugbi català per tal d'assolir un creixement sostenible.

En el seu conjunt, aquest Pla Estratègic està conformat per:

- .- 5 Línies Estratègiques
- .- 31 Projectes
- .- 84 Programes
- .- 267 Actuacions

Davant de la magnitud que pot suposar la implementació de la proposta i la dificultat de fer una posada en marxa massiva de totes les actuacions, cal considerar que els gestors de la Federació Catalana de Rugbi els hi correspon a establir l'ordre de prioritats, sigui en forma de projectes, sigui en forma de programes, i que conduiran a la consecució de les actuacions que pertoquen.

D'aquesta forma es pretén que la Presidència i la Junta Directiva disposi d'un elevat ventall d'opcions a prioritzar i que s'ajustin a la seva política federativa.



3.2

DISTRIBUCIÓ ESTRUCTURAL

Aquest Pla Estratègic està impregnat d'un elevat sentit reformador, i que per poder iniciar certs nivells d'implementació, cal abordar les adaptacions i actualitzacions en l'estructura federativa.

Per tal de poder tenir una perspectiva més específica de l'abast de la distribució dels projectes i programes associats als diferents nivells de l'estructura federativa, detallem a continuació la següent relació.

PRESIDÈNCIA I JUNTA DIRECTIVA

PROGRAMA 3. Actualització dels recursos humans interns i reformulació estructura FCR.

PROGRAMA 4. Actualització dels recursos humans externs.

PROGRAMA 24. Presidència FCR.

PROGRAMA 31. Acadèmia S18 CAR/Blume

GERÈNCIA

PROGRAMA 4. Actualització dels recursos humans externs.

PROGRAMA 6. Guies i manuals.

PROGRAMA 13. Finançament públic

DIRECCIÓ ESPORTIVA

PROGRAMA 4. Actualització dels recursos humans externs.

PROGRAMA 6. Guies i manuals.

PROGRAMA 13. Finançament públic.

PROGRAMA 31. Acadèmia S18 CAR/Blume

ÀREA FINANCES I JURÍDICA

Secció Econòmica

PROGRAMA 13. Finançament públic.

PROGRAMA 14. Finançament propi.

Secció Jurídica i Patrimoni

PROGRAMA 1. Estadi Nacional.

PROGRAMA 16. Estudi legal de viabilitat per l'establiment
assegurances *adhoc*

PROGRAMA 21. Estudi i viabilitat de constituir una fundació del rugbi

PROGRAMA 26. Normativa Drets de formació.

ÀREA SECRETARIA ADMINISTRATIVA

Secció Administració

PROGRAMA 5. Mancomunar serveis en clubs de proximitat
geogràfica.

PROGRAMA 7. Assessorament i consultoria legal

PROGRAMA 8. Nou club: pas a pas

Secció Qualitat

PROGRAMA 2. Un club, un camp.

PROGRAMA 5. Mancomunar serveis en clubs de proximitat
geogràfica.

PROGRAMA 7. Assessorament i consultoria legal.

PROGRAMA 8. Nou club: pas a pas.

PROGRAMA 17. Certificació C: estructura i organització del club.

PROGRAMA 18. Certificació I: instal·lacions i logística.

PROGRAMA 19. Certificació S: seguretat i benestar dels jugadors i
jugadores.

PROGRAMA 20. Acreditació nivell de club.

PROGRAMA 28. Delegacions territorials

ÀREA COMUNICACIÓ

Secció Web i Xarxes

PROGRAMA 43. Pla de comunicació

PROGRAMA 44. Web.

PROGRAMA 45. Xarxes socials.

PROGRAMA 46. Recuperació i creació de l'arxiu històric.

PROGRAMA 68. Xarxa de gravació de partits DH

Secció Relacions Públiques i Màrqueting

Secció de disponibilitat transversal

ÀREA SOCIAL

Secció Rugbi Societat

PROGRAMA 48. Rugbi Universitari

PROGRAMA 49. Rugbi cadira de rodes

PROGRAMA 50. Rugbi Inclusiu

PROGRAMA 51. Rugbi Neu - Rugbi Platja

PROGRAMA 52. Espartans Rugbi

PROGRAMA 53. Campanyes Solidàries

Secció Més dones, més rugbi

PROGRAMA 47. Més dones, més rugbi.



Promoció rugbi

- PROGRAMA 15. Fonts de finançament atípic
- PROGRAMA 54. Professionals EF
- PROGRAMA 55. Difusió entre jovent
- PROGRAMA 56. De la classe al club
- PROGRAMA 57. El dia del rugbi català. Premis Rugbi Català

ÀREA DESENVOLUPAMENT I COMPETICIONS

Secció Escoles

- PROGRAMA 9. Escola Rugbi a la comarca
- PROGRAMA 10. Trobades Escola
- PROGRAMA 11. Trobades per categories
- PROGRAMA 12. Educació i Rugbi

Secció Tecnificació

- PROGRAMA 29. Pla de formació del jugador – jugadora
- PROGRAMA 30. Centres de tecnificació itinerants S14 i S16
- PROGRAMA 31. Acadèmia S18 CAR/Blume
- PROGRAMA 58. Criteris de selecció i seguiment jugadors i jugadores
- PROGRAMA 59. Constitució equips tècnics de seleccionadors
- PROGRAMA 60. Selecció S14
- PROGRAMA 61. Selecció S16 Masculí
- PROGRAMA 62. Selecció S16 Femení
- PROGRAMA 63. Selecció S 18 Masculí
- PROGRAMA 64. Selecció S 18 Femení

Secció Seleccions

- PROGRAMA 65. Selecció Sènior Masculí
- PROGRAMA 66. Selecció Sènior Femení

Secció Competicions

- PROGRAMA 67. Arbitra fàcil
- PROGRAMA 68. Xarxa de gravació de partits DH
- PROGRAMA 69. Augmentar el nivell competitiu de les competicions sènior Masculí
- PROGRAMA 70. Augmentar el nivell competitiu de les competicions sènior Femení
- PROGRAMA 72. Espectre S18 – S19 Masculí
- PROGRAMA 73. Espectre S18- S19 Femení
- PROGRAMA 74. Espectre S16 Mixt
- PROGRAMA 75. Espectre S16 Masculí
- PROGRAMA 76. Espectre S16 Femení
- PROGRAMA 77. Espectre S14 Mixt
- PROGRAMA 78. Espectre S14 Masculí
- PROGRAMA 79. Espectre S14 Femení
- PROGRAMA 80. Rugbi Legends
- PROGRAMA 81. Touch Rugbi i Escoles

ÀREA TÈCNICA I INNOVACIÓ

Secció Formació Tècnics, Managers, Directius

- PROGRAMA 14. Finançament propi.
- PROGRAMA 32. Formació managers (delegats i delegades d'equip).
- PROGRAMA 33. Formació Direcció Esportiva.
- PROGRAMA 34. Formació reglada de tècnics.
- PROGRAMA 35. Formació Continuada Tècnics.
- PROGRAMA 36. Comunitat tècnica.
- PROGRAMA 42. Gerent de club.



Secció Suport Tècnic

- PROGRAMA 17. Certificació C: estructura i organització del club.
- PROGRAMA 18. Certificació I: instal·lacions i logística.
- PROGRAMA 19. Certificació S: seguretat i benestar dels jugadors i jugadores.
- PROGRAMA 20. Acreditació nivell de club
- PROGRAMA 22. Col·legi de Tècnics Rugbi Catalunya
- PROGRAMA 23. Escola de Formació del Rugbi Català
- PROGRAMA 25. Codi ètic i de transparència
- PROGRAMA 28. Delegacions territorials

Secció Recerca

- PROGRAMA 82. Estudis de recerca
- PROGRAMA 83. Difusió de la recerca
- PROGRAMA 84. Transferència de la recerca

ÀREA ARBITRATGE

Secció Formació Àrbitres

- PROGRAMA 14. Finançament propi.
- PROGRAMA 37. Més àrbitres i millors

Secció Competitivitat

- PROGRAMA 38. Incloure àrbitres dins el sistema
- PROGRAMA 39. Àrbitres Touche Rugbi
- PROGRAMA 67. Arbitra fàcil

ÀREA SEGURETAT

Secció Formació en atenció sanitària

- PROGRAMA 14. Finançament propi.
- PROGRAMA 40. Formació assistència sanitària

Secció Normatives i sinistralitat

- PROGRAMA P27. Normativa Seguretat del jugador
- PROGRAMA 41. Protocols d'actuació en cas d'accident esportiu
- PROGRAMA 17. Certificació C: estructura i organització del club.
- PROGRAMA 18. Certificació I: instal·lacions i logística.
- PROGRAMA 19. Certificació S: seguretat i benestar dels jugadors i jugadores.
- PROGRAMA 20. Acreditació nivell de club

El caràcter transversal dels projectes i programes condueix a una posada en marxa en la que sovint cal coordinar més d'una secció, per la qual cosa, en funció dels projectes i programes que es decideixin activar, caldrà ajustar la creació de les comissions de treball que siguin necessàries.



3.3



TEMPORALITAT DE POSADA EN MARXA

Al llarg del present document ha quedat evidenciat que la posada en marxa del Pla Estratègic està en funció de les prioritats que s'estableixin de la política federativa.

No obstant però, qualsevols quins siguin els projectes i programes sobre els quals es focalitzin els esforços, es fa necessària una aproximació a la seva posada en marxa. En aquest sentit, es proposa iniciar el procés en base al seguiment de tres fases que, abordant la perspectiva econòmica i estructural facilitin la seva implementació:

FASE 1:

- Incrementar el preu de la llicència per jugador + 5,00€. Això suposa una previsió de 33.250,00€ en el pressupost anual de la Federació Catalana de Rugbi.
- Incrementar el preu d'inscripció a les competicions una mitjana de 200,00€ per equip. Això suposa una previsió de 27.000,00€ en el pressupost anual de la Federació Catalana de Rugbi.

Ambdues mesures poden permetre augmentar els ingressos en 60.250,00€ per temporada esportiva.

FASE 2:

- Procedir a la contractació d'un lloc de treball en la responsabilitat de la Direcció Esportiva, en caràcter de jornada completa.



- Procedir a la contractació d'un lloc de treball associat a l'Àrea Finances i Jurídica i Àrea Secretaria i Administrativa, en caràcter de mitja jornada.



- Procedir a la contractació d'un lloc de treball associat a l'Àrea Comunicació i Àrea Social, en caràcter de mitja jornada.



Aquestes accions permetran poder diversificar les tasques, funcions i assumptió de projectes i programes associats a cadascuna de les àrees.

FASE 3:

- **Etapa 1:** Cada membre de la Junta Directiva s'associa a una de les àrees estructurals, per tal d'incentivar la creació de comissions voluntàries, coordinar i valorar el seguiment dels projectes i programes que s'hi desenvolupin.
- **Etapa 2:** Traspasar el treball de les comissions a experts externs responsables de Projectes.
- **Etapa 3:** Construir i aprovisionar a cada Projectes dels recursos humans, tecnològics i financers necessaris per la seva implementació.





FEDERACIÓ CATALANA
DE RUGBI